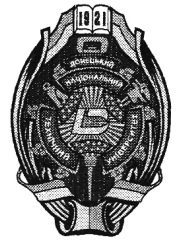


ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

№ 1 (34), січень 2009 року

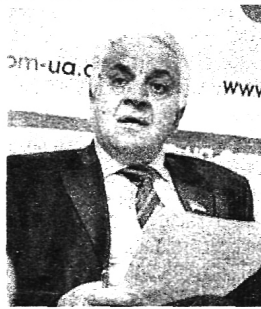


ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦІЯ

20 январа народный депутат України от Партии регионов глава Федерации профсоюзов Украины Василий Георгиевич Хара принял участие в видео-онлайн-конференции from-ua.com.

Предлагаем вашему вниманию фрагменты этой конференции на 2-й странице нашей газеты.



Оголошення

18 лютого 2009 р. о 15.00 у ВАЗі 1-го учбового корпусу відбудеться конференція первинної профспілкової організації працівників ДонНТУ з порядком денним:

1. Звіт про роботу профспілкового комітету працівників університету за період з 01.01.2008 р. по 31.12.2008 р.

Доповідач - голова профкому Панасенко А.І.

2. Звіт про виконання кошторису профбюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2008 рік.

Доповідач - голова профкому Панасенко А.І.

3. Різне.

Реєстрація делегатів з 14.30.

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2008 ГОДУ

Комиссия по разработке и контролю выполнения Коллективного договора, в состав которой входят представители администрации (сопредседатель проректор Костенко В.И.) и профсоюзной организации (сопредседатель председатель профкома работников ДонНТУ Панасенко А.И.), рассмотрела итоги выполнения Коллективного договора в 2008 году и установила, что из 131 обязательства, включенных в Коллективный договор, выполнено 128, частично выполнено 2, не выполнено одно.

Частично выполнено обязательство профсоюзного комитета в части разработки мероприятий по повышению внебюджетных поступлений в специальный фонд, укреплению трудовой и учебной дисциплины, сохранению имущества, лабораторного и аудиторного фондов университета, экономии электроэнергии, тепла, воды, что при недостаточном государственном финансировании является весьма актуально. Комиссия отметила, что причиной частичного выполнения этого обязательства является слабая исполнительская дисциплина. Ответственным за него является председатель профкома, председатели профбюро, деканы и руководители подразделений. Комиссия указала профсоюзному комитету на необходимость контроля за выполнением взятых обязательств.

Также только частично выполнено обязательство администрации по реализации мероприятий относительно функционирования студенческого спортивно-оздоровительного лагеря "Буревестник", который прекратил работу по не зависящим от администрации причинам.

Не выполнено обязательство администрации по погашению кредиторской задолженности по выплате надбавки за выслугу лет и материальной помощи на оздоровление научно-педагогическим работникам, которые с января 1997 года по август 2002 года получали заработную плату из спецфонда. Неоднократные обращения профкома и администрации к

представителям государственной власти по поводу решения этого вопроса не имели успеха. Вопрос реструктуризации долга как финансового, так и нормативно остаётся неурегулированным.

Комиссия констатировала, что не использованы в полной мере возможности для реализации обязательств администрации по выплате надбавки материально ответственным лицам, по выполнению комплексных мероприятий по охране труда.

Комиссия выработала ряд рекомендаций, которые были использованы при разработке изменений и дополнений к Коллективному договору 2009 года. Одна из основных касалась продления действия Коллективного договора 2006-2008 гг. на 2009 год. Эта рекомендация была принята в связи с тем, что государство сократило финансирование, уменьшена численность студентов-контрактников, поступивших на первый курс в 2008 году, а Коллективный договор достаточно насыщен социальными гарантиями и льготами работникам университета.

Учитывая рекомендации комиссии, из Коллективного договора исключены две нормы: о реструктуризации долга научно-педагогическим работникам, которые в период с января 1997 года по август 2002 года получали заработную плату из спецфонда (п.5.15) и о материальной помощи садоводческим товариществам "Ветеран" и "Политехник", в которых осталось менее 50 % работников нашего университета и их количество с каждым годом продолжает сокращаться. Кроме этого в Коллективный договор внесли редакционные правки и уточнения, которые не меняют сути норм договора.

Предложенные комиссией изменения и дополнения к Коллективному договору 2009 года утверждены конференцией трудового коллектива университета, которая состоялась 19 декабря 2008 года.

В.ПОЛЬЧЕНКО,
председатель комиссии

ТИ МАЄШ ПРАВО...

(як протистояти незаконним діям влади та роботодавців в умовах кризи)

Усі говорять про кризу. Невже вона така небезпечна? Так, вона несе з собою реальні загрози: можна залишитись без роботи і зарплати. Однак криза - це не стихійне лихо. І замість того, щоб налаштуватися на невдачу, потрібно думати, як подолати негативні обставини, боротись за виживання, досягти успіху. Для цього, перш за все, потрібно знати про свої права, вміти ними користуватись. Це гарантовано забезпечить успіх!

Підготовлена Федерацією профспілок України брошура "Ти маєш право..." покликана дати поради, як діяти працівникові у складних ситуаціях, що виникають на роботі.

ЩОБ ЗАХИСТИТИ СВОЇ ПРАВА ТА ІНТЕРЕСИ, ПОТРІБНО ЗНАТИ РОБОТОДАВЕЦЬ НЕ МАЄ ПРАВА:

- Звільнити у зв'язку зі скороченням штату, не попередивши вас персонально не пізніше як за два місяці до звільнення під розпис, одночасно не запропонувавши іншу роботу згідно з вашою кваліфікацією на тому ж підприємстві.

- Відправити вас у відпустку без збереження заробітної плати більш ніж на 15 днів протягом року без вашої згоди.

- Перевести на неповний робочий тиждень (день), не попередивши за два місяці, а також не отримавши на те вашої згоди.

ЩОБ ПРОТИСТОЯТИ НЕЗАКОННИМ ДІЯМ РОБОТОДАВЦЯ, РЕКОМЕНДУЄМО:

- Не підписувати незрозумілі документи або ті документи, що призводять до погіршення умов праці, не порадившись із профспілковим представником, колегами.

- Вимагати надавати вам часу для ознайомлення із документом. Використовуйте цей час для отримання додаткової інформації і визначення можливих наслідків.

- Якщо примушують підписувати документ, з яким ви не згодні, пишійте, що "ознайомлений(а), але не згоден(а), оскільки це звужує моє право..."

- Залишайте собі копію будь-якого документа, який підписуєте. На копії обов'язково повинні стояти дата і підпис особи, що прийняла від вас документ.

БУДЬТЕ ПИЛЬНИМИ!

- Не дайте роботодавцю вмовити вас звільнитися за власним бажанням або за згодою сторін!

- Не дозволяйте запевнити вас піти у відпустку без збереження заробітної плати, перейти на неповний робочий тиждень або неповний робочий день!

По матеріалам
офіційного сайту ФПУ

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На першому у 2009 році засіданні профспілкового комітету було розглянуто планове питання: "Про організацію підсумкового обліку робочого часу працівників в університеті" та деякі питання поточної профспілкової роботи у розділі "Різне".

Доповідач по основному питанню голова комісії з питань норм і умов праці Д.В.Полковниченко провів неабияку роботу по вивченню законодавчої бази з цього питання. Основними законодавчими актами є відповідні статті Кодексу законів про працю (ст. 61, 50, 51, 59, 106). В ДонНТУ майже не застосовується підсумковий облік робочого часу, тут діють інші законодавчі акти. Згідно з Правилами внутрішнього розпорядку ДонНТУ в університеті встановлено 5-денний робочий тиждень для робітників і службовців. На випадок виробничої необхідності приказом ректора по узгодженню з профспілковим комітетом може бути введений 6-денний робочий тиждень.

Для викладачів встановлено 36-годинний робочий тиждень. У рамках робочого дня викладачі

повинні вести учбову, учбово-методичну, науково-дослідницьку, виховну і інші види робіт, що витікають з обов'язків відносно займаної посади, учбового плану і плану науково-дослідницької роботи. Робота по сумісництву, дозволена діючим законодавством, професорсько-викладацьким складом, робітниками і службовцями повинна виконуватися у вільний від основної роботи час. Тривалість робочого дня для наукового, учбово-допоміжного і адміністративно-господарського персоналу - 8 годин. Для осіб, що зайняті на роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, встановлено скорочений робочий день згідно діючого законодавства. Тривалість робочого дня для професорсько-викладацького складу встановлюється згідно розкладу учбових занять і індивідуального плану. Тривалість робочого дня окремих категорій робітників встановлюється по узгодженню з профспілковим комітетом. Лише одна категорія працівників університету підпадає під дію підсумкового обліку робочого часу. Це сторожа. Під час

обговорення цього питання членами профкому було запропоновано створити спеціальну комісію у складі В.В.Польченка, голови комісії профкому з питань розробки і контролю колективного договору, Полковниченка Д.В., голови комісії з питань норм і умов праці, Холмогорової Л.А., голови профбюро АГЧ, Шапки Н.О., голови профбюро студентів, для вивчення ситуації з підсумкового обліку робочого часу сторожів, що працюють в університеті.

У розділі "Різне" були обговорені такі питання:

- про ситуацію з недофінансуванням галузей освіти і ДонНТУ у тому числі;
- про підсумки перевірки університету контролюючими органами з питань охорони праці;
- про заїзд до санаторію-профілакторію працівників університету з 9.02 по 4.03.2009 р.
- про підготовку до проведення профспілкової конференції 18 лютого 2009 р.
- про результати звірки профдокументації факультетів і відділів та інші питання.

Л.КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

Наполягаємо!

Профспілковий комітет працівників ДонНТУ відправив голові ЦК профспілки працівників освіти і науки України лист, у якому наполегливо вимагає дотримуватися положень Галузевої угоди і ст.115 КЗпП України в частині своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати.

Відповідь на лист

На лист "Наполягаємо" було оперативно отримано відповідь від заступника голови ЦК профспілки працівників освіти і науки України Г.Ф. Труханова, у якій він повідомляє, що з цього питання було спрямовано звернення Міністерства освіти і науки України з проханням вжити відповідних заходів для забезпечення законодавчо встановлених прав працівників навчального закладу на своєчасну виплату заробітної плати в повному обсязі.

ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦІЯ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Сергей Капица: - Собираетесь ли вы омолаживать ряды профсоюзных лидеров и как вы думаете привлекать молодежь в профсоюз?

В.Хара: - Первый вопрос достаточно сложный, так как ФПУ не имеет права переизбирать лидеров профсоюзов, это дело каждого профсоюза в отдельности. Мы можем только побуждать к этому. Но этот процесс уже начался, и мы будем ему содействовать.

Относительно привлечения молодежи мне трудно говорить о каких-то успехах, ведь я только с 20 ноября являюсь председателем ФПУ, но отмечу, что у нас есть молодежное крыло, мы готовим целый ряд социально-технических проектов, которые заинтересуют молодежь и привлекут ее в ряды профсоюзов. Мы должны пересмотреть весь комплекс мер, которые принимали для привлечения молодых людей в наши ряды. А также должны максимально защищать их интересы. Надо планировать свою работу так, чтобы привлекать молодежь со студенческой скамьи не только для акций, связанных с учебным процессом, но и для защиты их будущих интересов. Так, например, будущие педагоги должны участвовать в акциях по защите вопросов учителей и т.д. Это целый комплекс мер, над которым мы уже работаем. И одна из главных задач - мы должны восстановить такое направление работы, как подготовка и обучение кадров, резерва. Я как председатель уже должен думать о том, как подготовить себе смену, - и уже делаю это.

Представники Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки

України: - Шановний Василь Георгійович! Яким чином були враховані вимоги маніфестації 23 грудня для освітан? Дякуємо за відповідь.

В.Хара: - К сожалению, на сегодняшний день вопрос не решен. Надо сказать, что он актуален не только для работников образования, но и для всех бюджетников. Самое большое сожаление вызывает то, что при встрече с премьер-министром Тимошенко я лично высказал пожелания ФПУ, и она их приняла и поручила министру Денисовой не допустить принятия тарифа 1-го разряда для бюджетников в размере 545 грн. Потому что это нарушение Конституции и двойное нарушение закона. Тариф 1-го разряда должен быть выше минимальной зарплаты. Но тариф по 1-му разряду меньше минимальной зарплаты. Это обман и невыполнение одного из условий нашей договоренности с премьер-министром. До 1 февраля мы ждем официального ответа от Кабмина, а затем будем дальше планировать наши действия. Бюджетники не требуют ничего сверхъестественного для себя, они просто просят не нарушать закон. По бюджету очень многое не выполнено. Из выполненного - Кабмин передал нам управление фондами социального страхования и в связи с этим не упразднил финансирование соцслужб, а без этого не было бы оздоровления бюджетников и т.д. А также то, что не восстановили ограничения для работающих пенсионеров на уровне 50% от пенсии. По этим позициям Тимошенко сдержала слово, по всем остальным - нет.

Дмитрий, Днепрпетровск: - Василий Георгиевич, скажите, пожалуйста, какие действия вы как лидер профсоюзов планируете для преодоления кризисной ситуации в стране и как профсоюзы будут отстаивать права трудящихся?

В.Хара: - Я бы хотел сказать следующее - мы ведем переговоры с работодателями с тем, чтобы в очередной раз нам собраться вместе и

определить действия по тем мерам, которые возможно и необходимо принять сейчас, представить их Кабмину и побудить его их реализовать. В том числе с этой целью в марте мы планируем провести заседание совета ФПУ, на котором намерены поставить этот вопрос, принять решение и представить его на рассмотрение Кабмина. Мы будем делать все, чтобы принудить Кабмин, как положено по Конституции, своевременно рассматривать все социально-экономические мероприятия и законы и принимать консолидированное решение для его дальнейшей реализации. Ведь конечном итоге все планы реализуют две силы - работодатель на промышленной предприятии и работник, интересы которого представляет профсоюз. И нам очень важно, чтобы Кабмин представлял именно такие программы, которые будут стимулировать развитие производства и все, связанное с ним.

Валерий: - Когда же вы добьетесь полной реализации тарифной сетки для бюджетников?

В.Хара: - Мы сделали очень большие подвиги уже в 2006 году, когда правительство Януковича приняло решение о принятии ее третьего этапа. Те, кто связаны с бюджетной сферой, понимают, что 3-й этап связан с самым высшим разрядом по единой тарифной сетке. Затормозили процесс смена власти в 2007 году и та ситуация в экономике и социальной сфере, которая сложилась сегодня. Мы считаем это главной задачей для бюджетников и убеждаем в этом Кабмин и Президента, который, кстати, не подписал закон, инициированный нами, о прожиточном минимуме. Существующий минимум на сегодня явно занижен в 1,5-2 раза. Поэтому привести тарифную сетку в соответствие даже с этим заниженным уровнем - святая обязанность Кабмина. И мы своими акциями должны заставить выполнять эти элементарно простые нормативы.

ІСТОРІЯ ВИНИКНЕННЯ І РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Історія створення інституту соціального захисту працюючих і, зокрема, соціального страхування, не така вже й давня. Вона нараховує трохи більше 100 років і бере свій початок в Німеччині, де протягом 1883-1889 років було прийнято низку законів про організацію державного соціального страхування робітників. Цей приклад досить швидко поширився спочатку в багатьох західних країнах, а потім і по всьому світі. Тепер майже повсюдно в тій чи іншій формі існує державна система соціального страхування.

Перші страхові закони в Україні, яка була складовою частиною Російської імперії, з'явилися на початку ХХ століття як захисна реакція урядових структур на вимоги робітників створити гарантовані правила соціальної захищеності на виробництві. Уже в 1901 році законодавчим актом передбачалось призначення пенсій робітникам гірничих заводів і копалень за рахунок роботодавців, яких визнавали винними в пошкодженні здоров'я. І, як прямий наслідок організованих виступів і масових страйків робітників, 2 червня 1903 року введено "Правила о вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их

семейств в предприятиях фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности". Цей день став, так би мовити, днем народження державного соціального страхування.

В 1912 році були прийняті на державному рівні закони "Про забезпечення робітників на випадок захворювання", "Про страхування робітників від нещасних випадків на виробництві" і ряд інших. Були створені так звані лікарняні каси, пізніше їх стали називати страховими касами. Вони надавали робітникам два види допомоги: у випадку захворювання та при нещасному випадку. Допомога по тимчасовій непрацездатності призначалась від половини до двох третин заробітку і виплачувалась лише з четвертого дня хвороби. Допомога по вагітності і пологах видавалась протягом шести неділей робітницям, які пропрацювали на даному підприємстві не менше трьох місяців.

В 1918 році було прийняте положення про соціальне забезпечення працюючих, яке гарантувало забезпечення всіх найманих працівників, незалежно від особливостей праці, виплатою допомоги при тимчасовій втраті заробітку у зв'язку з хворобою, пологами і родами, каліцтвом. Починаючи з 1922 року виплата допомоги

здійснювалася безпосередньо підприємствами в залік страхових внесків. А з 1931 року за рахунок коштів державного соціального страхування фінансуються санаторно-курортне лікування в спеціалізованих установах, санаторіях, пансіонатах, будинках відпочинку та дитячі оздоровчі табори.

Переломним моментом в історії соціального страхування є передача його в управління профспілкам. Рішенням союзного уряду 23 червня 1933 року всі кошти соціального страхування, а також санаторії, будинки відпочинку та ряд інших установ, були передані профспілкам.

Демократичні перетворення в суспільстві вимагали відповідних змін і в правових відносинах. В Україні на порядок дня життя поставило питання про удосконалення системи соціального страхування. У лютому 1991 року уряд України і профспілки (на той час Рада Федерації незалежних профспілок України) прийняли спільну постанову "Про управління соціальним страхуванням в Україні".

Фонд соціального страхування України, працюючи в екстремальних умовах, викликаних економічною кризою, стабільно забезпечує всі виплати допомоги по соціальному страхуванню, передбачені діючим законодавством.

Про Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності створено відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням".

Фонд є органом, який здійснює керівництво та управління загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням, провадить збір і акумуляцію страхових внесків та інших коштів, призначених для фінансування матеріального забезпечення та соціальних послуг, види яких передбачені вищезазначеним Законом України, та забезпечує їх надання, а також здійснює контроль за використанням цих коштів.

Згідно положень ст. 1 Закону України "Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування" у 2008 році стосовно нашого університету були встановлені розміри внесків у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням:

- для роботодавців - 2,9 % суми фактичних витрат на оплату праці найманих працівників, що включають витрати на виплату основної та додаткової заробітної плати, інші заохочувальні і компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, які визначаються згідно з нормативно-правовими актами, прийнятими відповідно до Закону України "Про оплату праці", та підлягають обкладанню податком з



доходів фізичних осіб;

- для найманих працівників - від суми оплати праці, що включає основну та додаткову заробітну плату, а також інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, які підлягають обкладанню податком з доходів фізичних осіб;

- 0,5 % - для найманих працівників, заробітна плата яких нижча прожиткового мінімуму, встановленого для працездатної особи;

- 1,0 % - для найманих працівників, заробітна плата яких вища прожиткового мінімуму, встановленого для працездатної особи.

За загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням, Фондом надаються такі види матеріального забезпечення та соціальних послуг:

- допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною);

- допомога по вагітності та пологах;

- допомога на поховання (крім поховання пенсіонерів, безробітних та осіб, які померли від нещасного

випадку на виробництві);

- забезпечення оздоровчих заходів (оплата путівок на санаторно-курортне лікування застрахованим особам та членам їх сімей, часткове фінансування санаторіїв-профілакторіїв підприємств, установ, організацій, утримання дитячо-юнацьких спортивних шкіл, дитячих оздоровчих таборів і позашкільного обслуговування).

Управління Фондом здійснюється на паритетній основі представниками від держави, застрахованих осіб і роботодавців.

Згідно з Постановою Правління фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності "Про затвердження Положення про комісію (уповноваженого) із соціального страхування підприємства, установи, організації" від 23.06.2008 р. № 25 та відповідно до Положення про комісію (уповноваженого) підприємства, установи, організації із загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням, в університеті створена комісія із соціального страхування на чолі з головою профспілкового комітету працівників Панасенко А.І..

Окончание на 4-й стр.

ВЫДАНО САНАТОРНЫХ ПУТЁВОК В 2008 г.

№№	Подразделение	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	за год
1.	ФГТУ	1	-	1	-	2
2.	ГГФ	2	1	-	-	3
3.	ФЭМА	1	-	1	2	4
4.	ФЭХТ	1	1	1	-	3
5.	МЕХ	-	-	1	-	1
6.	ЭТФ	-	-	-	-	-
7.	КИТА	-	1	2	1	4
8.	ФВТИ	-	1	1	-	2
9.	ФМФ	1	2	-	-	3
10.	ИВШЭМ	-	1	1	-	2
11.	ИМС	-	2	3	-	5
12.	ИПО	-	-	-	1	1
13.	Каф. физвосп.	2	-	1	1	4
14.	Управление	5	1	4	2	12
15.	Библиотека	-	-	-	-	-
16.	Мастерские	-	-	-	1	1
17.	АХЧ	1	3	-	3	7
18.	Студгородок	-	-	2	2	4
19.	РТФ	-	-	-	-	-
20.	Итого:	14	13	18	13	58

ИХ ОБЪЕДИНИЛА ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА

Друзья бывают школьные, по работе, по спорту, по увлечениям... Далее каждый может самостоятельно продолжить этот список. Но, наверное, лишь немногие вспомнят о круге друзей и соратников, которых объединила бы общественная работа. Именно к таким относится состав местного комитета профсоюзной организации ДПИ 70-х годов.

По традиции ежегодно профессор К.И. Чебаненко, возглавлявший местный комитет ДПИ с 1969 по 1976 гг., собирает профактивистов тех лет. Вот и в канун старого Нового года Константин Иванович организовал встречу своей команды, пригласив также актив нынешнего профкома сотрудников ДонНТУ. В теплой, непринужденной обстановке малого зала кафе "Лотос" за чашкой чая общались не просто коллеги, друзья, а единомышленники. На встречу пришли В.Ф.Белова, С.С.Гребенникова, С.А.Каплан, М.К.Никитенко, В.К.Саулин, А.Е.Смирнова, И.Ф.Ярембаш. Константин Иванович провел "перекличку", помянув ушедших из жизни профактивистов, пожелал здоровья ныне здравствующим.

Из состава месткома тех лет продолжает заниматься активной общественной работой и радовать детей сотрудников университета конкурсами, спортивными соревнованиями председатель комиссии профкома сотрудников ДонНТУ по работе с детьми, ветеранами и пенсионерами Светлана Аркадьевна Каплан. Через ее душу и сердце прошло не одно поколение детей сотрудников, и к каждому она смогла найти свой ключик. С таким же энтузиазмом и самоотдачей занималась работой в "детской комиссии" Алла Егоровна Смирнова.

Очень интересно рассказала Светлана Сергеевна Гребенникова о работе культурно-массовой комиссии месткома, которая

организовывала в том числе и совместные встречи Нового года сотрудниками института в кафе "Бодрость". Каждый факультет готовил концертную программу, конкурсы, карнавальные костюмы. Энтузиазм был такой, что не расходились до утра. Хотя столы и не ломились



от деликатесов и спиртного, люди тянулись к общению.

И.Ф. Ярембаш, будучи в те годы председателем комиссии по трудовым спорам, поведал о специфике работы этой комиссии, которая, несмотря на название, занималась также разрешением личных и семейных проблем. Мудрость и толерантность позволяли Игорю Федоровичу мирно регулировать межличностные конфликты.

Не один год возглавлял комиссию месткома по охране труда Василий Константинович Саулин. Нарботки этой комиссии не утратили своей актуальности и в нынешних условиях.

Маргарита Константиновна Никитенко в местном комитете тех лет занималась во-

просами социального страхования, вела учет заявок и выдачи санаторно-курортных путевок. А их в те годы было немало. Но, как отметил К.И.Чебаненко, к чести Маргариты Константиновны, она ни разу не воспользовалась своими возможностями в этом плане в личных интересах.

Центром притяжения местного комитета была главный бухгалтер Валентина Федоровна Белова, которая не просто сводила дебет с кредитом профсоюзного бюджета, а жила интересами сотрудников, зная, кому нужно выдать путевку в обкоме, а кого и просто проводить дома с дефицитным в то время тортиком. На вопрос, не было ли ей это в тягость, Валентина Федоровна ответила, что, занимаясь профсоюзной работой, нельзя не любить людей. И сейчас эта красивая моложавая женщина излучает столько тепла, добра и оптимизма, что понимаешь, для нее профсоюзная работа была призванием.

Безусловно, душой встречи был Константин Иванович Чебаненко, который сумел соединить незримым мостиком опыт профактивистов - "семидесятников" и деятельность нынешнего профсоюзного актива университета.

От имени профсоюзного комитета сотрудников ДонНТУ, его председатель А.И.Панасенко, выразил благодарность участникам встречи, которые заложили многие традиции профсоюзного движения нашего вуза. Анатолий Иванович отметил, что история профсоюзной организации университета создавалась и создается усилиями людей, для которых общественная работа является не просто дополнительной нагрузкой, а возможностью реализовать потенциал своей личности, работать на благо университета.

И эта преемственность в наше непростое время внушает определенный оптимизм.

Л.КОВАЛЕВА,
секретарь профкома

Про Фонд социального страхования

Окончание. Начало на 3-й стр.

До складу комісії входять: від адміністрації - заступник головного бухгалтера П'ятниця В.І. (заступник голови комісії), начальник відділу кадрів Садлова К.М., бухгалтери Кулик Т.В., Шестакова Є.К.; від профспілкової організації - голова профкому студентів Охват Ю.В., головний бухгалтер профкому працівників Кашаєва Н.О., старший інструктор профкому працівників Тарасенко Г.І.

У 2008 році на заробітну плату працівників Донецького національного технічного університету було нараховано 1913278 грн. внесків, пов'язаних з загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

З цих коштів було зараховано в університеті 972362 грн. (50,8 %) і перераховано до Фонду 940916 грн. (49,2 %). Зараховані в університеті кошти складаються:

- матеріальне забезпечення по тимчасовій непрацездатності (за винятком допомоги по догляду за хворою дитиною або хворим членом сім'ї) - 659511 грн. (8711 днів захворювання);
- матеріальне забезпечення по тимчасовій непрацездатності по догляду за хворою дитиною або хворим членом сім'ї - 35736 грн. (870 днів захворювання);
- матеріальне забезпечення по вагітності і пологах - 247065 грн. (4170 днів);
- матеріальне забезпечення на поховання - 5600 грн.;
- часткове фінансування санаторіїв-профілакторіїв - 24450 грн. (30 путівок за ціною 815 грн.).

Крім того, за рахунок коштів соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності у 2008 році було:

- здійснено часткове фінансування дитячої здравниці "Срібний горн" на суму 50117 грн.;
- придбано 525 новорічних дитячих подарунків на загальну суму 8374 грн.;
- працівниками університету отримано 58 санаторних путівок на загальну суму 201894 грн., з них: 33 працівника - за 10 %, 11 працівників - за 20 %, 14 працівників - за 30 %.

Комісія і подальше буде прикладати максимум зусиль до забезпечення дієздатності дитячої здравниці "Срібний горн" і санаторного лікування працівників.

А.ПАНАСЕНКО,
голова профспілкового комітету працівників ДонНТУ

Поздоровляємо з ювілеями!

- 1 січня - Куцерубов Валерій Михайлович, доцент, Скрібін Віталій Григорович, доцент, Сноведська Тетяна Степанівна, ст. викладач, Юрченко Іван Кузьмич, доцент, Карбішева Лариса Миколаївна, зам. директора ІПО, Турупалов Віктор Володимирович, доцент;
- 2 січня - Степанова Лідія Олександрівна, доцент;
- 5 січня - Гончаренко Валентин Іванович, доцент, Дергильов Михайло Павлович, доцент, Зінченко Юрій Євгенович, доцент;
- 6 січня - Карпинець Антоніна Павлівна, доцент, Яйло Володимир Васильович, доцент;
- 7 січня - Ганжела Людмила Сергіївна, прибиральниця, Кравцова Любов Вікторівна, доцент;
- 8 січня - Жук Валерій Леонітович, доцент;
- 10 січня - Сердюк Олександр Іванович, професор;
- 12 січня - Плякда Олена Михайлівна, ст. викладач;
- 15 січня - Мітасова Елла Федорівна, ст. викладач, Корчагін Павло Олексійович, ст. викладач;
- 16 січня - Іванова Людмила Іванівна, асистент;
- 18 січня - Коровіна Любов Казимирівна, сторож;
- 19 січня - Пугач Володимир Григорович, доцент;
- 20 січня - Стрілець Анастасія Іванівна, професор;
- 22 січня - Волкова Олена Іванівна, доцент, Артеменко Олена Миколаївна, зав. лаб., Кузик-Артамонова Ірина Миколаївна, доцент;
- 27 січня - Лакомов Віктор Павлович, зав. лаб.;
- 29 січня - Золосєдова Валентина Василівна, прибиральниця, Мотильова Ніна Федосіївна, інспектор, Хрипченко Галина Іванівна, сторож;
- 31 січня - Гребенніков Валентин Іванович, доцент.

Поздоровляємо та бажаємо всього найкращого!

ПРИГЛАШАЕТ САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ

Не секрет, что последние события в жизни Украины внесли существенные коррективы в планы и бюджет каждой семьи (за исключением семей нуворишей). В условиях, когда в упадок приходит не только экономика, но и социальная сфера, профсоюзы должны взять на себя защиту интересов трудящихся.

С наступлением нового года многие сотрудники университета по привычке ожидают открытия санатория-профилактория. Одно из последних завоеваний социализма - санаторий-профилакторий - может помочь нашим сотрудникам немного поправить здоровье. Стоимость путевки невелика (10% и 20%) даже для низкооплачиваемых работников, и профком рекомендует воспользоваться такой возможностью, которая (не хочу показаться пессимистом) может оказаться последней.

Объем услуг, предоставляемых санаторием-профилакторием, обычный. Это медикаментозное лечение различных хронических заболеваний, физиотерапия, массаж. В санатории-профилактории работает замечательный коллектив, возглавляемый Зоей Петровной Гугниной, который окружает отдыхающих вниманием и заботой.

Ю. ВЕТРЯК,

председатель комиссии профкома по вопросам оздоровления трудящихся и бытовой работе



Выступает проректор В.И. Костенко

ЗАБОТА ДОЛЖНА БЫТЬ НА ДЕЛЕ

Бывая по работе в разных корпусах нашего университета, я невольно сравниваю отношение к студентам сегодня и в те годы, когда я сама была студенткой нашего вуза. Раньше лекционные аудитории, в которых не было какой-либо аппаратуры, были всегда открыты и студенты могли использовать их для самостоятельных занятий, проведения тематических сборов группы. Перед корпусами и в фойе стояли скамейки, где можно было спокойно почитать и почитать свой конспект или просто поговорить друг с другом.

В наше время в предсессионный период мы часто оставались после занятий в аудиториях для того, чтобы подтянуть по какому-то сложному предмету своих отстающих товарищей, порешать задачи с использованием доски. Ныне же мы выражаем недоверие студентам и тщательно следим, чтобы все было под замком.

В наших плохо освещенных коридорах и фойе практически нет мест, где студенты, их родители или гости университета могли бы присесть в ожидании нужного им сотрудника, преподавателя или декана.

Честно говоря, становится стыдно, когда видишь под дверьми деканата стоящих часами озабоченных родителей или студентов. А

если вдруг кому-то станет плохо, то окружающим срочно придется искать незапертое помещение, куда можно было бы посадить человека и оказать ему помощь.

Мы требуем от студентов соблюдения чистоты и порядка, а найти свободную урну в любом корпусе - проблема. Мы хотим, чтобы в туалетах была чистота, а количество туалетов продолжаем сокращать либо оснащаем плохо работающей сантехникой.

Это все - тоже элементы заботы о наших студентах и сотрудниках.

В современном учебном процессе любой специальности уже трудно обойтись студенту без личного компьютера, а установить его в своей комнате общежития - тоже большая проблема, опять запрет или вымогание мзды комендантом. Ушли в небытие в общежитиях комнаты для занятий. Это тоже ущемляет права студента, отрицательно влияет на его подготовку. Свободных дополнительных часов для самоподготовки студентов в компьютерных классах вуза практически нет.

Мы увеличиваем количество часов на их самостоятельную работу (от 30 до 66% от учебной нагрузки по предмету), сокращая количество лекционных и практических часов согласно тенденциям Болонского процесса, и одновременно ничуть не улучшаем качест-

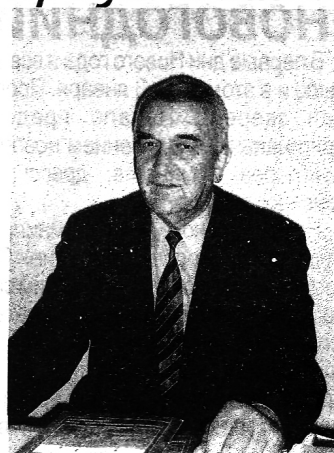
А время пусть успехи преумножит!

С Владимиром Григорьевичем Пугачем я знакома вот уже около 40 лет. В 1971 году к моему научному руководителю тогда еще доценту кафедры "Химическая технология топлива" ДПИ, Коробчанскому Владимиру Ивановичу поступил в аспирантуру молодой высокий красивый мужчина. Мы подружились. И все эти годы Владимир Григорьевич дарит мне дружбу и совет.

Сначала мы вместе работали в научно-исследовательской части института: вели интересные научные исследования по очистке бензола, нафталина, разрабатывали и внедряли новые технологические процессы. И в работе с коксохимическими предприятиями он незаменимый помощник и советчик, человек, глубоко знающий коксохимическую промышленность, ее проблемы, умеющий быстро ориентироваться в ситуации и находить правильные, конструктивные решения.

Подобрать слова, характеризующие Владимира Григорьевича, нетрудно. Его отличают трудолюбие, высокая работоспособность, настойчивость, упорство в достижении поставленной цели, верность дружбе.

После блестящей защиты диссертации в Ленинградском химико-технологическом институте Владимир Григорьевич перешел на педагогическую работу сначала в должности ассистента, затем - доцента. И мы снова не только друзья, но и коллеги. Его поразительная доброжелательность, умение понять студента, помочь ему, принципиальность не остались незамеченными. Владимира Григорьевича избрали деканом нашего факультета, а потом и председателем приемной комиссии института. Для студен-



тов Владимир Григорьевич - добрый отец и наставник. Я всегда восхищаюсь его умением находить выход из сложнейших ситуаций, и студенты идут к нему со своими проблемами, сомнениями, зная, что он всегда научит, подскажет, выручит.

Владимир Григорьевич прекрасный отец, заботливый дедушка, он всегда своим спокойствием, рассудительностью, добротой и мудростью помогает близким и коллегам преодолевать жизненные трудности, и мы благодарим судьбу, что рядом с нами есть такой прекрасный человек. Хочу от лица всех членов кафедры поздравить тебя, дорогой друг, с Юбилеем!

*А время пусть успехи преумножит,
Побольше счастья, радости несет.*

*И делает не старше, а моложе
Пусть каждый исполняющий его.*

*В профессии не подводи итогу:
Ведь много предстоит еще пройти.*

*Пусть будут светлыми
Все предстоящие дороги,
И лучшее, конечно, впереди.*

**С уважением доцент
С. ГРЕБЕННИКОВА**

во и количество методических пособий, лекционных курсов, книг по специальности в бумажном и электронном вариантах. На некоторых факультетах методичка выдается одна на всю группу.

Уж если мы стремимся обеспечить новые тенденции учебного процесса, то должны обеспечить также высокое качество учебно-методических пособий и техническую оснащенность наших аудиторий. А ведь не секрет, что часто лишь конспект лекций является источником для подготовки к сессии.

В частности, на наших двух компьютерных факультетах (ВТИ и КИТА) могли бы оснастить аудитории дополнительными сетевыми розетками и розетками электрического питания с тем, чтобы студенты могли показывать свои все более сложные и трудоемкие компьютерные разработки (лабораторные, курсовые, дипломные работы) непосредственно на личных ноутбуках, что значительно ускорило бы процесс защиты работ. Сейчас же

такое ценное время уходит на адаптацию работы студента на устаревшем компьютере учебного класса, а не на ее демонстрацию и защиту. И это тоже говорит об отношении к студенту, к его проблемам и, наконец, к его правам. Все больше требований предъявляется преподавателями к внешнему оформлению работ, а не их сути, что тоже съедает львиную долю времени студента.

Иногда приходит мысль, что не университет существует для студентов, а студенты - для вуза. Конечно, все можно свалить на финансовые трудности. Однако в других вузах Донецка, Макеевки, Горловки можно увидеть иную, более дружественную обстановку и другое отношение к нуждам студентов. А мне хочется, чтобы нашим студентам было всегда уютно и удобно учиться в родном университете, чтобы они чувствовали уважение и заботу о себе не на словах, а на деле.

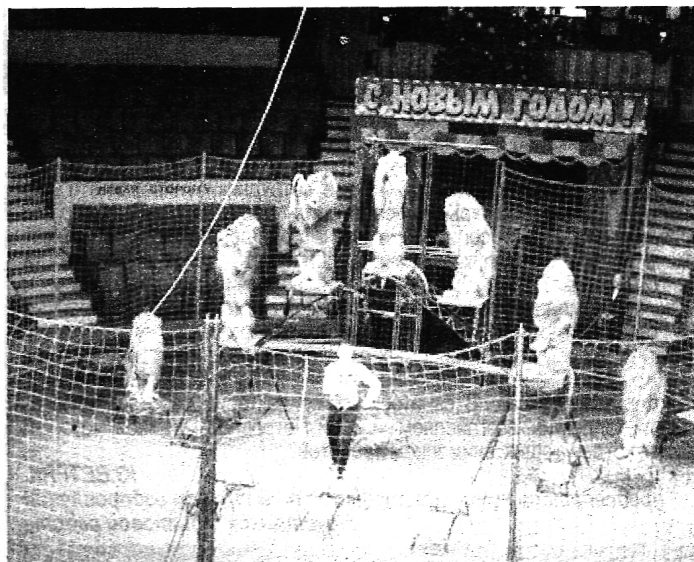
**Л. МЕРЕНКОВА,
председатель профбюро ФВТИ**

КАНИКУЛОВ ВЕСЕЛАЯ ПОРА "НОВОГОДНИЙ БАЛ ЗВЕРЕЙ"

В первые дни Нового года я всегда хожу с родителями в цирк. Так было и в этом году, 3 января. Программа называлась "Новогодний бал зверей". Начало представления запомнилось мне оригинальным появлением новогодней елки. Затем были номера жонглеров, гимнастов, дрессировщиков собак, верблюдов и, конечно, клоунов.

Но особенно мне запомнился номер "Один среди львов", открывший второе отделение. Обычно дрессировщики хищных зверей не поворачиваются к ним спиной. На этот раз дрессировщик позволял львам не только прыгать через себя, но и засунул голову в пасть одному из них. После представления можно было пройти к клеткам со львами и услышать рассказ дрессировщика о них. Кроме того цирк - это интересный антракт (прыжки на батуте, машинки, разные вкусности). Слава новогодним каникулам!

Ярослав ПОЛКОВНИЧЕНКО, 9 лет



СЛАВНЫЕ НОВОГОДНИЕ ТРАДИЦИИ

И вот наступили долгожданные для каждого ребенка дни - Новогодние праздники. В этом году дети, да и взрослые, получили возможность их отпраздновать по всем правилам, ведь они совпали с зимними каникулами и настоящей зимней погодой - снегом, морозом. Однако для работников профкома ДонНТУ, особенно комиссии по работе с детьми и ветеранами, возглавляемой бесценной С.А. Каплан, эти и предшествующие празднику дни как всегда полны волнений и хлопот. Организация качественного досуга детей требует больших усилий, особенно в наше сложное по многим показателям время. Несмотря на экономические проблемы, все традиционно закончилось успешно.

Подарки, утренники, цирковые и театральные представления... Все мероприятия были расписаны, и ребята их с удо-

вольствием посетили, получив массу впечатлений. Хотелось бы остановиться на последнем, завершающем новогодний детский марафон событии - спектакле по сказке Ганса Христиана Андерсена "Стойкий оловянный солдатик" Донецкого академического театра кукол. Как всегда спектаклю предшествовал утренник со всеми его новогодними атрибутами: елкой, Дедом Морозом, Снегурочкой, Снежной Королевой, ласковым бычком Борькой, мальчиком Новым годом, Бабой Ягой. Веселые хороводы, игры, песни, стихи, вспышки фото- и телекамер, которые ловили счастливые лица малышей. Многие из них впервые в жизни отплясывали вместе со своими любимыми сказочными героями, оживляли замороженного Снежной Королевой бычка и вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой творили другие добрые дела. Зло, конечно,

потерпело поражение, и все были счастливы. Здесь необходимо сказать о вкладе, который вносит в организацию детских мероприятий фотограф Демченко В.Н. Благодаря его фотографиям можно создать летопись становления нескольких поколений "дпишников" - от детского сада до лекторской кафедры.

И вот утренник закончен, гостей театра приглашают в зал. Начинается волшебное действо, которому подчиняются все присутствующие. О самом спектакле, отличной игре актеров, атмосфере сказки можно говорить долго, но это уже тема другого рассказа. Мне же хочется еще раз поблагодарить организаторов праздника, поздравить всех с наступившим 2009 годом и пожелать новых интересных встреч для нашей детворы. Пусть традиции добра и радости остаются неизменными.

Л. КАЛАФОВА

Поздравляемо!

За багаторічну сумлінну працю та вагомий внесок в організацію спортивно-масової роботи серед працівників на посаді голови комісії профспілкового комітету і в зв'язку з ювілеєм грамотою первинної профспілкової організації працівників ДонНТУ і грошовою премією у розмірі 150 грн. нагороджується **Юрченко Іван Кузьмич**, професор кафедри нарисної геометрії та інженерної графіки.

Бажаємо самого найкращого!

ОБ'ЯВА

Профспілковий комітет працівників пропонує путівки співробітникам університету у санаторій-профілакторій ДонНТУ "Політехнік" з 09 лютого по 04 березня 2009 року. У санаторій-профілакторії передбачено триразове харчування, лікування по профілю захворювання, а також працює стоматологічний кабінет.

Повна вартість путівки - 1020 грн.

Пільгова вартість путівки: для викладачів - 220 грн.; для інших працівників - 105 грн.

Заяви приймаються у профспілковому комітеті працівників університету (к. 2.232) до 3 лютого 2009 року.



Фото В. ДЕМЧЕНКО



Газета «Профспілкове життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsoir@dgfu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - А. ГОНЧАРЕНКО	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
--	--	--	---	---