



ПРОФСПІЛКОВЕ

№ 9(73), листопад 2012 року

НАША СИЛА - У ЄДНОСТІ!

Життя



УСПЕХ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВОМ

На учете в профгруппе кафедры «Горная электротехника и автоматика им. Р.М.Лейбова» состоят 21 преподаватель, пять членов учебно-вспомогательного персонала, один аспирант, то есть все члены нашего трудового коллектива являются членами профсоюза.

Выполняя решения отчетных конференций профсоюза работников образования и науки первичной организации ДонНТУ и факультета КИТА, наша профгруппа добилась значительных успехов.

В 2012 году проведено несколько профсоюзных собраний, на которых были рассмотрены вопросы состояния трудовой дисциплины, лабораторной базы, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказания материальной помощи, полноценного отдыха сотрудников, а также другие текущие вопросы профсоюзной жизни. Коллективные обсуждения способствуют улучшению дисциплины и порядка, созданию благоприятной атмосферы в коллективе.

Вуз поощряет наших лучших сотрудников. Так, накануне праздника 8 Марта лаборант кафедры ГЭА С.В.Шаленая была отмечена приказом и подарками за многолетнюю работу и весомый вклад в достижения университета, высокий уровень работы по обеспечению учебного процесса и научно-методической деятельности, а также за профессионализм и творческое педагогическое мастерство.

Материальная помощь в текущем году была оказана доценту А.С. Оголобенко.

Высокая активность сотрудников нашего коллектива была отмечена на спартакиаде «Здоровье-2012». В соревнованиях по бадминтону, настольному теннису, плаванию и волейболу участвовали Е.Н. Артеменко, И.В. Ковалева, С.В. Неежмаков, В.А. Логинов.

Очень большая работа была проделана с детьми сотрудников, которые участвовали в разных вузовских мероприятиях, в том числе Малых олимпийских играх, конкурсе «Рисунок на ас-

фальте», конкурсе рисунков, который проводился в течение всего года, и очень интересном награждении его участников. Также было множество мероприятий, которые проводились на каникулах: посещение цирка, кукольного театра, катка, новогодних утренников. Оздоровлялись наши дети в лагере «Серебряный горн».

Была выделена и летняя семейная оздоровительная путевка в «Серебряный горн».

В апреле этого года члены профгруппы участвовали в информационно-просветительской программе «Выставка здоровья».

Профсоюзная группа нашей кафедры награждена грамотами профсоюза работников образования и науки Украины, первичной профсоюзной организации работников ДонНТУ как победитель в смотре-конкурсе на лучшую



профсоюзную группу в номинации «Стан спортивно-массовой работы среди работников, активність участі в спартакиаді «Здоров'я» і в роботі секції профспілкового комітету», а также как победитель в смотре-конкурсе «На крашу профспілкову групу первинної профспілкової організації працівників серед навчальних підрозділів ДонНТУ».

Проводилась у нас работа и по привлечению новых членов профсоюза, проверка карточек по учету, планирование и выполнение работ, проведение профсоюзных собраний на кафедре ГЭА, контроль за выполнением своих решений и вышестоящих профсоюзных органов. Члены профсоюза кафедры ГЭА успешно сдали экзамены по охране труда и электробезопасности, а затем прошли повторный инструктаж по электробезопасности.

Е. АРТЕМЕНКО, профорг кафедры

ОБЪЯВЛЕНИЕ

21 декабря в 15-00 в БАЗе 1-го учебного корпуса состоится конференция трудового коллектива ДонНТУ. На ней будут рассмотрены следующие основные вопросы:

- отчет ректора проф. А.А. Минаева о работе ДонНТУ за 2012-й год;
- изменения и дополнения в коллективный договор 2010-2012 гг. и Устав ДонНТУ.

Начало регистрации в 14-30.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТВОРЧЕСТВО

28 ноября 2012 г. в актовом зале Дома профсоюзов состоялся IX пленум обкома профсоюза, посвященный решению вопросов защиты духовных интересов, развития культурно-массовой и оздоровительной работы. В ходе проведения пленума прошла выставка творчества членов профсоюзной организации образования и науки Украины Донецкой области.

Профсоюзный комитет работников ДонНТУ и Донецкий областной комитет выражают благодарность членам первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Донецкий национальный технический университет», представившим свои авторские работы на выставку. В их числе:

Горбуняк Надежда Юрьевна, инженер;

Шапка Наталья Алексеевна, заведующая общежитием, председатель профсоюзного бюро;

Благодарева Нина Анатольевна, диспетчер;

Пиличева Марина Олеговна, ассистент;

Кузнецова Дарья Сергеевна, ассистент;

Пашинская Анна Владимировна, ассистент;

Филатова Ирина Викторовна, доцент;

Павловский Виталий Андреевич, доцент;

Русанов Владислав Адольфович, доцент;

Почтаренко Николай Сергеевич, профессор;

Трофимов Виталий Александрович, доцент;

Котельва Раиса Васильевна, научный сотрудник.

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

14 листопада 2012 р. відбулося чергове засідання профспілкового комітету працівників ДонНТУ з таким порядком денним:

1) Про забезпечення здорових і безпечних умов праці на робочих місцях працівників професійного ліцею.

2) Про виконання профспілковим комітетом працівників постанов керівних профспілкових органів.

3) Про роботу комісії університету з соціального страхування.

По першому питанню голова профбюро професійно-

го ліцею В.С. Кобиленко доповів, що робота по забезпеченню здорових і безпечних умов праці на робочих місцях ведеться постійно. В ліцеї зараз 35 працівників, на всіх робочих місцях є в наявності інструкції з техніки безпеки та охорони праці. Своєчасно проводяться медогляди, працівники професійного ліцею мали змогу відпочити в пансіонаті «Срібний горн» і СОЛ «Тимиринда», всі бажаючі цим скористалися.

По другому питанню була доповідь старшого інструктора профспілкового комітету

Г.І. Тарасенко про виконання профспілковим комітетом працівників постанов керівних профспілкових органів. За цей рік були виконані своєчасно і в повному обсязі всі постанови, які були прийняті Донецьким обласним комітетом профспілки працівників освіти і науки України. Всі необхідні звіти надаються своєчасно, ніяких нарікань на роботу профспілкового комітету ДонНТУ не було.

Про роботу комісії університету з соціального страхування у 2012 р. доповідав її голова Анатолій Іванович Панасенко. Робота комісії ведеться відповідно діючим нормам, в склад комісії у рів-

них долях входять представники адміністрації і профспілки. Самим болючим питанням є забезпечення працівників університету санаторними путівками, у 2012 році вони надходили дуже нерівномірно, почали надходити тільки на початку літа. Незважаючи на це, за звітний період було оздоровлено 45 працівників університету.

У розділі «Різне» були розглянуті питання про надання матеріальної допомоги членам профспілки і про стан роботи по залученню працівників ДонНТУ у ряди профспілки.

І. ДИННИК,
член профспілкового комітету

В Донецькому лицее «Коллеж» прошло общее собрание трудового коллектива с повесткой дня: отчет о выполнении коллективного договора и отчет о работе профбюро за 2012 год.

Зам. председателя профбюро И.Р. Ведькалов по первому вопросу дал детальную информацию о выполнении коллективного договора администрацией лицея и профсоюзным бюро по всем 9 разделам. Это обеспечение занятости и оплата труда, производственные отношения, выполнение администрацией социально-трудовых льгот и гарантий, а также выполнение самого трудового договора. Все пункты коллективного договора выполнены.

В этом году к коллективному договору присовокуплено дополнительное соглашение. Предложения, вошедшие в соглашение, были продиктованы жизненной необходимостью и рассмотрены комиссией лицея. Внесенное дополнение, состоящее из 5 пунктов, усилило значение коллективного договора.

О выполненной профсоюзным бюро за истекший период работе рассказала его председатель В.В. Потурнак, подчеркнув то, что в своей деятельности профсоюзное бюро руководствуется общеколлективным годовым и ежемесячным календарными планами. В них отражены все сферы деятельности трудового коллектива за текущие месяцы. В первую очередь уделено внимание выполнению коллективного договора, разработке и реализации планов экономического и социального развития лицея, использо-

ванию материальных и финансовых ресурсов.

Профсоюзное бюро проводит постоянный контроль за своевременным введением в действие нормативных документов по вопросам трудовых отношений, распределением учебной нагрузки, расходованием фонда заработной платы, обеспечением изменения выплаты ежеквартальной минимальной заработной платы для рабочих, выполняющих неквалифицированную рабо-

ботников, осуществляет оформление больничных листов и пособий на рождение ребенка.

В связи с тем, что профбюро лицея вошло в состав профкома ДонНТУ, появилась возможность оказывать материальную помощь нашим работникам. В этом году ее получили практически все заявители. Двум работникам выплачены частичные компенсации на проведение операций, а единовременное посо-

ИТОГИ ВДОХНОВАЮТ



Сотрудники Донецкого лицея «Коллеж» во время поездки «выходного дня»

ту, соблюдением администрацией лицея порядка привлечения педработников в выходные дни. Они привлекаются к работе лишь в период проведения олимпиад с компенсацией за отработанное время в каникулярный период.

Администрация совместно с профбюро обеспечивает социальное страхование всех работающих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, производит выплату из фонда социального страхования за период временной нетрудоспособности

работникам. Кроме того, оказывалась помощь при потере родных и близких, общая сумма которой составила 5410 грн.

У нас уже стали традицией праздничные встречи Нового года и 8-го Марта. В этом году директор лицея Г.А. Штейн организовал проведение профессионального праздника Дня учителя. Прошли также встречи с народной артисткой Украины А. Коробко и ее талантливыми воспитанниками; с поэтом С. Жуковским и писателем П. Кушем, с чемпионом параолимпийских игр

С. Смирновым, с ветеранами ВОВ и труда, художником А. Василенко и многими другими.

Став структурным подразделением ПК ДонНТУ, наш «Коллеж» начал принимать участие в спортивных мероприятиях. За третье место по дартсу профком ДонНТУ награждал нас грамотой, а в соревнованиях по бильярду мы завоевали кубок ДонНТУ. К великому сожалению, призовое место по футболу нам не досталось - наш коллектив еще мало внимания уделяет спорту.

Что касается санаторно-курортного лечения по линии социального страхования, то из 9 сотрудников, нуждающихся в лечении, всем были предложены путевки, но по различным причинам ими воспользовались 5 человек (в прошлом году - 2 человека).

За отчетный период профбюро организовало экскурсии в г. Артемовск на соляные шахты и ямпольский заповедник с посещением страусиной фермы (50% оплачивал профком ДонНТУ).

Должное внимание профком ДонНТУ и профбюро коллежа уделяют работе с детьми. В этом году дети наших сотрудников посетили кукольный театр, приняли участие в спортивных мероприятиях, конкурсе детского рисунка.

Собрание трудового коллектива Донецкого лицея «Коллеж» прошло в дружеской и теплой обстановке. В обсуждении доклада активно участвовали многие сотрудники.

И. ВЕДЬКАЛОВ,
заместитель председателя профсоюзного бюро

Отмечать профессиональные праздники – замечательная традиция, которая зародилась в нашей стране еще в «застойные годы». Все чаще к перечню уже существующих профессиональных праздников добавляются праздники, посвященные новым профессиям, которые появились совсем недавно. И, как считают многие специалисты, главной функцией таких новых профессиональных праздников является передача опыта, создание новых социальных групп и изменение социального пространства. Относительно молодой профессиональный праздник – День работников телекоммуникационной отрасли – отмечается в Украине с 1994 года.

16 ноября свой профессиональный праздник отмечали преподаватели и студенты факультета компьютерных информационных технологий. По мнению декана факультета В.В. Турупалова, в этот день важно говорить не только о сегодняшних достижениях и проблемах, но и вспомнить людей, которые заложили основы современного факультета КИТА. Ведь краса ветвей зависит от корней.

Поэтому 16 ноября в Галерее выдающихся ученых ДонНТУ в первом учебном корпусе состоялось торжественное открытие портретов корифеев кафедры автоматики и телемеханики – доктора технических наук, профессора Виктора Ивановича Дремова и доктора технических наук, профессора Алексея Андреевича Борисова. Эти ученые стояли у истоков кафедры АТ. За более чем полувековую историю кафедры здесь подготовлено около 5 тысяч высококвалифицированных специалистов, которые достойно продолжают дело своих Учителей.

На церемонии открытия присутствовали первый проректор А.А.Троянский, руководство факультета, заведующие кафедрами факультета КИТА, старейшина Профессорского собрания ДонНТУ М.П.Зборщик, аспиранты, друзья, коллеги и родственники, студенты. В своем выступлении А.А.Троянский подчеркнул важность преемственности традиций в нашем университете. Благодарная память последующих поколений проявляется в проводимых в университете чествований юбилеев выдающихся ученых ДонНТУ, которые внесли значительный вклад в отечественную науку и высшее техническое образование Украины. Своими воспоминаниями о В.И.Дремове и А.А.Борисове поделились декан В.В.Турупалов, заведующий кафедрой автоматики и

телемеханики А.Г.Воронцов, председатель профбюро факультета КИТА Н.Г. Виниченко, бывшая аспирантка А.А.Борисова доцент кафедры АТ В.Я.Воропаева, родственники – А.А.Борисов и Е.В.Стародубцев. В их выступлениях звучали слова благодарности за тот огромный вклад, которые внесли бывшие заведующие кафедрой В.И.Дремов и А.А.Борисов в ее становление и развитие, за их профессионализм, поддержку и мудрое наставничество при работе со студентами и аспирантами.

У нас есть возможность еще раз вспомнить ученых, имена которых стали частью истории Донецкого национального технического университета.

КРАСА ВЕТВЕЙ ЗАВИСИТ ОТ КОРНЕЙ



Выступает декан ФКИТА В.В. Турупалов

Виктор Иванович Дремов (1924-1993 гг.) человек нелегкой судьбы, чья юность была опалена Великой Отечественной войной. Сразу после окончания школы в 1941 г. он, как и многие молодые люди на захваченных фашистами территориях, был принудительно угнан в Германию. Ему удалось бежать, за что его бросили в концлагерь. После освобождения из концлагеря воевал в рядах Красной Армии. Награжден орденом Отечественной войны, боевыми медалями за «За освобождение Праги» и «За взятие Берлина». После войны Виктор Иванович с отличием закончил вначале Одесский электротехнический институт связи, а позже Донецкий индустриальный институт. Успешно работал в научно-исследовательских институтах – ДонУГИ и Донгипроуглемаше. С 1964 года и до последних лет жизни работал в ДПИ-ДонНТУ в должностях старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой. Здесь он защитил кандидатскую и докторскую диссертации. Профессор Дремов сформировал научное направление по разработке

систем защиты горношахтного оборудования, на базе которого серийно выпускалась аппаратура РУКС-4. Как заведующий кафедрой автоматики и телемеханики с 1965 по 1978 гг. В.И.Дремов внес значительный вклад в ее становление как научного подразделения университета. Виктор Иванович подготовил три кандидата наук, опубликовал более 60 работ и имел авторские свидетельства на изобретения.

За вклад В.И.Дремова в развитие вуза его портрет размещен на картине «История ДонНТУ» в музее университета.

Алексей Андреевич Борисов (1931-2000 гг.) практически всю

свою жизнь связал с ДонНТУ. Закончив с отличием в 1961 г. Донецкий политехнический институт, он почти сорок лет проработал на кафедре автоматики и телемеханики, пройдя путь от ассистента до заведующего кафедрой, защитил кандидатскую и докторскую диссертации. При его участии была разработана распределительная система управления магистральным трубопроводом, награжденная медалью ВДНХ.

Профессор А.А.Борисов основал научную школу проектирования сложных самоорганизующихся автоматизированных систем управления. Опытный и авторитетный педагог, Алексей Андреевич вы-

растил целую плеяду молодых ученых – под его руководством 15 его учеников защитили кандидатские диссертации.

В сложное время перестройки А.А.Борисов умело поддерживал связи кафедры с предприятиями, ведя хозяйственную тематику. Профессор Борисов был открыт для новаций: именно с его назначением заведующим кафедрой в 1997 г. в университете был открыт набор по новой специальности «Телекоммуникационные системы и сети».

Алексей Андреевич Борисов вписал весомую страницу в историю кафедры автоматики и телекоммуникаций как настоящий ученый, мудрый педагог и прекрасный человек.

Безусловно, заданная деканом факультета КИТА В.В.Турупаловым тональность профессионального праздника настраивала на осознание причастности разных поколений донецких политехников к одному большому общему делу.

**Л.КОВАЛЕВА,
директор музея**

ЮБИЛЯРЫ НОЯБРЯ

- 1 ноября - **Торпашов К.Х.**, ассистент
 2 ноября - **Хлапонин Н.С.**, доцент
 5 ноября - **Масленко Ю.В.**, доцент
Самойлик В.Г., доцент
 7 ноября - **Баранова Т.П.**, инженер-программист
Туяхов А.И., профессор
 10 ноября - **Мельниченко А.С.**, уборщица
 11 ноября - **Бородин А.Г.**, гардеробица
 15 ноября - **Азаркова Р.Н.**, руководитель группы практики
 17 ноября - **Чернова З.И.**, уборщица
 18 ноября - **Чубенко А.В.**, мастер производственного обучения
 19 ноября - **Самойлова Л.В.**, старший лаборант
 20 ноября - **Ковязин В.А.**, доцент
 21 ноября - **Горбатенко О.В.**, уборщица
 26 ноября - **Брюшин Н.В.**, доцент
 27 ноября - **Гарачук А.В.**, старший преподаватель
 30 ноября - **Усова Т.Ю.**, сторож

* * * * *

В ноябре грамотой профсоюзного комитета награждена

МАСЛЕНКО Юлия Владимировна, доцент кафедры «Экономика и маркетинг»

С ЮБИЛЕЕМ, ДОРОГАЯ ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА!

Начало ноября, на землю пришла золотая осень, – как писал А.С. Пушкин: «... в багрец и золото одетые леса».

И вот в один из дней такой осени, 5 ноября, отметила свой юбилей доцент кафедры «Экономика и маркетинг», наш любимый «на все года» профорг и по совместительству «главный геолог и экономист» **Юлия Владимировна МАСЛЕНКО**.

Ее жизненный путь начался в Кировоградской области, а в институт она поступила уже в Донецке. Тогда это был политехнический институт, а специальность в то время довольно редкая – «Экономика и организация горной промышленности». И уже окончив вуз в 1972 г., свой трудовой путь Юлия Владимировна начала с работы инженером ФО-Пис на кафедре «Экономика горной промышленности». Дальнейшая творческая и трудовая жизнь у

нее была связана с кафедрой «Экономика и маркетинг». С 1980 г. – она ассистент кафедры, в 1993 г. защитила диссертацию, а в 1994 избрана доцентом кафедры «Экономика и маркетинг».

Уже 40 лет Юлия Владимировна работает в университете – это тоже своеобразный юбилей. Ее трудолюбие, ответственное отношение к любому делу, организаторские способности, доброжелательность неизменно вызывают уважение и симпатию сотрудников кафедры и студентов.

И все эти 40 лет она была и остается неизменным профоргом кафедры. Не жалея сил и времени, наш уважаемый профорг дарит окружающим доброту и чуткость, заботится о сотрудниках, оказавшихся в сложной ситуации.

Юлия Владимировна всегда готова поздравить с днем рождения ушедших на пенсию коллег, по-



мочь в оздоровлении детей сотрудников, поддерживать того, кто нуждается в участии. Вот из таких забот повседневной жизни и состоит работа профорга кафедры.

Дорогая

Юлия Владимировна!

Сотрудники кафедры «Экономика и маркетинг» от всей души поздравляют Вас с прошедшим юбилеем. Мы желаем Вам доброго здоровья, оптимизма, праздничного настроения, удачи, душевного тепла, любви близких и дорогих Вам людей!

Ах, Юбилей, удивительный миг!
Светлый, нарядный –
он в сердце проник.
Солнечный праздник –
веселье друзей,
Счастья фонтаном вам в Юбилей!

Больше улыбок, задора в глазах,
Больше румянца вам на щеках.
Пусть любят муж,
папа, мама, родня,
Дети радуют день ото дня!

Ладится пусть и работа, и быт,
Пусть будет отдых
совсем не забыт.
Добрый привет от коллег и друзей,
Счастья, здоровья вам в Юбилей!



18 ноября отметил свой юбилей мастер производственного обучения кафедры «Машины и аппараты химических производств» **Александр Васильевич ЧУБЕНКО**.

В 1974 году он с отличием окончил Самаркандское высшее танковое командное училище имени Верховного Совета Узбекской ССР и получил квалификацию инженера по эксплуатации бронетанковой и авто-тракторной техники. Выполнял обязанности командиров танкового взвода, танковой роты,

ОСТАВАЙТЕСЬ ВСЕГДА В СТРОЮ

был начальником штаба, командиром танкового батальона. В 1985 году окончил Военную академию бронетанковых войск в Москве. В 1985–1991 годы – начальник штаба танкового полка, старший офицер оперативного отделения дивизии, офицер-направленец Генштаба ВС СССР. В 1989–1992 годах выполнял государственное задание с миротворческой миссией в особом районе Нагорно-Карабахской АО СССР.

Служил в Германии, Белоруссии, Средней Азии, Закавказье, на острове Сахалин и в разных гарнизонах Украины.

Награжден медалью СССР «За отличие в воинской службе I степени». Имеет другие правительственные награды. В 1996 году уволен в запас в воинском звании подполковник. Ветеран ВС Украины.

С 2005 года работает на кафедре «Машины и аппараты химических производств» мастером производственного обучения. Принимает активное участие в создании и поддержании на должном уровне материально-технической базы кафедры. Александр Васильевич – человек творческий, имеет свыше 20 публикаций. Любит студентов и умеет организовать их работу. Оптимист, обладает неиссякаемым чувством юмора. А на досуге заядлый охотник и рыбак.

Коллектив кафедры «Машины и аппараты химических производств» сердечно поздравляет уважаемого Александра Васильевича с шестидесятилетием. Желаем крепкого здоровья бодрости духа, хорошего настроения, успехов всегда и во всем.

2 декабря исполнится 60 лет доктору технических наук, профессору, заведующему кафедрой «Основы проектирования машин» **Валерию Георгиевичу НЕЧЕПАЕВУ**, посвятившему свою жизнь научной и педагогической деятельности в стенах нашего университета.

В 1970 г. он поступил на горно-электромеханический факультет вуза, который окончил в 1975 году с отличием. С тех пор его трудовая деятельность протекала в стенах ДонНТУ - сначала на кафедре "Горные машины" в должности инженера, старшего инженера, младшего научного сотрудника научно-исследовательского сектора, ассистента. В 1978-1981 гг. он прошел обучение в аспирантуре кафедры "Горные машины" под руководством ученого с мировым именем — профессора Я.И. Алышица.

В 1982 г. защитил кандидатскую диссертацию; в 1983 г. ему присвоено ученое звание старшего научного сотрудника, в 1986-2003 гг. он - доцент кафедры "Технология машиностроения", в 1987 г. присвоено ученое звание доцента.

В 1998-2001 гг. обучался в докторантуре кафедры "Горные машины", а в 2002 г. защитил докторскую диссертацию. Ее основной научный результат — формирование нового научного направления в области проектирования систем перемещения сыпучих материалов для широкого круга технологических машин, ориентированное на повышение производительности рабочего процесса за счет дополнительного активизирующего воздействия на транспортируемую сыпучую среду. Были разработаны механический, пневмо-гидродинамический и комбинированный механо-пневмо-гидродинамический способы осуществления активизирующего воздействия. Это направление получило развитие в дальнейших научно-исследовательских работах, в его рамках сегодня ведется подготовка аспирантов. Результаты исследований в этом направлении использованы при создании и совершенствовании очистных комбайнов для выемки тонких слоев пластов в ЗАО «Ново-Краматорский машиностроительный завод», ЗАО «Горловский машиностроитель» и ОАО Рутченковский завод «ГОРМАШ».

За выполненные и внедренные разработки того периода награжден нагрудным знаком "Изобретатель СССР" и золотой медалью ВДНХ.

В 2003 г. присвоено ученое звание профессора по кафедре "Технология машиностроения".

С 2003 г. В.Г. Нечепаяев заведует одной из старейших в ДонНТУ кафедрой «Основы проектирования машин», основанной в 1929 г., на которой студенты всех механических специальностей нашего вуза изучают базовые системообразующие общепромышленные дисциплины.

Сегодня Валерий Георгиевич активно и плодотворно работает в русле приоритетных направлений развития промышленности Донецкого региона и Украины. Он никогда не был чисто кабинетным

и успешно работает над совершенствованием учебного процесса в различных направлениях.

Его отличает высокий уровень педагогической культуры, основой которой является широкая научно-методическая, научно-техническая и общая эрудиция в разных областях знаний, использование результатов научных исследований, в том числе собственных, при организации учебного процесса.

Профессор В.Г. Нечепаяев является неоднократным призе-

УЧЕНЫЙ, ПЕДАГОГ, ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ



ром и победителем рейтинга профессорско-преподавательского состава ДонНТУ в разных номинациях, победителем конкурса «Лучший лектор ДонНТУ» в 2008 году, победителем конкурса Донецкой областной государственной администрации «Лучший работник года - 2009» в сфере образования в номинации «Лучший преподаватель высшего учебного заведения».

Он проводит системную работу, направленную на поиск новых, соответствующих духу времени форм проведения учебного процесса. В результате на кафедре создана и внедрена в учебный процесс инновационная модель обучения, базирующаяся на широком и непосредственном использовании информационных технологий на всех стадиях ее применения, а также на классических прогрессивных методах и приемах организации учебного процесса, направленных на активизацию познавательной деятельности студентов. Для реализации созданной модели и технологии обучения на кафедре созданы мультимедийная лекционная аудитория и компьютерный класс, получено (на условиях грантов и договоров о техническом сотрудничестве с зарубежными фирмами) специализированное программное обеспечение стоимостью более 800000 гривен, разработан соответствующий учебно-методический комплекс. Значимой составной частью этого комплекса является изданное в 2012 г. учебное пособие «Детали машин. Методы розрахунків. Задачі та проблемні завдання». Автоматизоване проектування» под редакцією проф. Нечепаяєва В.Г. для студентов направлений «Инженерная механика» и «Машиностроение» с грифом

и победителем рейтинга профессорско-преподавательского состава ДонНТУ в разных номинациях, победителем конкурса «Лучший лектор ДонНТУ» в 2008 году, победителем конкурса Донецкой областной государственной администрации «Лучший работник года - 2009» в сфере образования в номинации «Лучший преподаватель высшего учебного заведения».

ром и победителем рейтинга профессорско-преподавательского состава ДонНТУ в разных номинациях, победителем конкурса «Лучший лектор ДонНТУ» в 2008 году, победителем конкурса Донецкой областной государственной администрации «Лучший работник года - 2009» в сфере образования в номинации «Лучший преподаватель высшего учебного заведения».

Министерства образования. В настоящее время в содружестве с ведущими учеными Киевской, Харьковской и Львовской политехники готовится также учебник по дисциплине «Детали машин».

Важной составной частью модели обучения на кафедре является научная работа студентов на учебных занятиях, при выполнении курсовых проектов с исследовательской компонентой, а также в форме участия в выполняемых кафедрой научно-исследовательских хозяйственных договорных работах.

Комплекс реализованных мер в указанном направлении позволил существенно повысить качество обучения общеинженерным дисциплинам механического цикла в ДонНТУ и вплотную приблизить его к современным международным стандартам. Студенты кафедры ежегодно достигают весомых побед на олимпиадах и конкурсах разного уровня.

Несмотря на большую загруженность научной и методической работой, Валерий Георгиевич всегда находит время и энергию для общественной работы - в течение более 20 лет был активистом профсоюзной организации ДонНТУ - профгруппы кафедры, член и председатель профсоюзного факультета, член профсоюзного комитета.

Многолетняя плодотворная и продуктивная работа профессора В.Г. Нечепаяева в качестве ученого, педагога и организатора учебного процесса отмечена более чем 100 благодарностями администрации университета, Почетной грамотой Донецкой областной государственной администрации, грамотой исполкома Донецкого горсовета, Дипломом председателя Донецкого облсовета, Почетной грамотой Министерства образования и науки Украины и др.

При этом он не замыкается только на производственных делах, ему не чужды и "внеклассные" отвлечения — воспитывает дочь, увлекается горными лыжами, бадминтоном, любит автомобильное дело, много времени посвящает даче, построенной своими руками. В 2011 г. в честь 90-летия университета в составе команды ДонНТУ участвовал в зимнем восхождении на высочайшую точку Украины - вершину Говерлы (2061 м).

Сердечно поздравляем нашего юбиляра и желаем ему здоровья, счастья, удачи, семейного благополучия и долгих лет жизни!

Коллектив кафедры

Тема відпусток без збереження заробітної плати актуальна для будь-якої пори року. Автор розповідає про види, порядок і тривалість зазначених відпусток, особливості їх оформлення.

ВІДПУСТКИ БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Законом України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР (далі – Закон № 504) передбачено надання двох видів відпусток без збереження заробітної плати: відпусток, що надаються працівникам на підставі суб'єктивного права, тобто в обов'язковому порядку, і відпусток, що надаються за погодженням сторін трудових відносин – роботодавця і працівника.

Згідно зі **статтею 25 Закону № 504** відпустка без збереження заробітної плати **за бажанням працівника** надається **в обов'язковому порядку**:

1) матері або батьку, який виховує дітей без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

2) чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці, – тривалістю до 14 календарних днів;

3) матері або іншим особам, зазначеним у **частині третій статті 18 Закону № 504** (батькові дитини, бабі, діду чи іншим родичам, які фактично доглядають за дитиною, або особі, яка усиновила чи взяла дитину під опіку), у разі якщо дитина потребує домашнього догляду, – тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) – не більше ніж до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку;

4) ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, та особам, на яких поширюється чинність **Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»**, – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

5) особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, – тривалістю до 21 календарного дня щорічно;

6) пенсіонерам за віком та інвалідам III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;

7) інвалідам I та II груп – тривалістю до 60 календарних днів щорічно;

8) особам, які одружуються, – тривалістю до 10 календарних днів;

9) працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчерки), братів, сестер – тривалістю до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання і назад; інших рідних – тривалістю до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання і назад;

10) працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, який з висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, – тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;

11) працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеною в медичному висновку;

12) працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, – тривалістю 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу і назад;

13) працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі й успішно виконують індивідуальний план підготовки, – тривалістю, необхідною для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад;

14) сумісникам – на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи;

15) ветеранам праці – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

16) працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи щорічні основну та додаткові відпустки повністю або частково і одержали за них грошову компенсацію, – тривалістю до 24 календарних днів у перший рік роботи на даному підприємстві до настання шестимісячного терміну безперервної роботи;

17) працівникам, діти яких віком до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, – тривалістю 12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та у зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання за їх бажанням надається один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати.

Слід зазначити, якщо працівник має право на одержання відпустки без збереження заробітної плати за декількома підставами, то, використавши відпустку за однією підставою, він може використати відпустку також за іншими підставами. Наприклад, якщо на підприємстві працює пенсіонер, який є інвалідом II групи, він має право на використання відпустки без збереження заробітної плати тривалістю до 30 календарних днів щорічно як пенсіонер і тривалістю до 60 календарних днів щорічно як інвалід II групи.

Законодавством не передбачено, що відпустку без збереження заробітної плати працівник має використати всю і відразу. Тому, скажімо, мати, яка має двох дітей віком до 15 років, може написати заяву про приєднання до щорічної основної відпустки семи днів відпустки без збереження заробітної плати, а ще не більше семи днів взяти в інший час (зазначене, звичайно, не стосується випадків, коли відпустка надається на підставі медичного висновку, для складання вступних іспитів тощо).

У деяких випадках, зазначених у переліку, час надання відпустки може бути предметом погодження сторін – працівника і роботодавця. Зазначимо також, що відпустка без збереження заробітної плати, яка певним категоріям працівників надається щорічно, не може бути перенесена на наступний рік.

Статтею 26 Закону № 504 передбачено **відпустки без збереження заробітної плати за згодою сторін**. За сімейними обставинами та з інших причин працівникові може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік. Тобто відпустку без збереження заробітної плати працівник може брати кілька разів протягом року (наприклад, взяти п'ять днів, потім сім, потім ще три), але загальна тривалість таких відпусток не може перевищувати 15 календарних днів.

Зазначимо, що для одержання такої відпустки одного тільки бажання працівника замало – обов'язковою умовою тут є згода сторін. Працівник у заяві на ім'я роботодавця про надання зазначеної відпустки має зазначити сімейні обставини чи інші причини, що спричинили потребу в такій відпустці. Перелік цих причин законодавством не встановлено, оскільки поважність їх залежить від конкретних обставин в житті того чи іншого працівника. Тому рішення, надавати чи не надавати працівникові з тієї чи іншої причини зазначену відпустку, належить виключно до компетенції роботодавця.

Важливими гарантіями прав працівника при наданні відпусток без збереження заробітної плати, встановлених статтями 25 і 26 Закону № 504, є те, що на час надання цих відпусток за працівником зберігається його місце роботи (посада), а **час перебування в таких відпустках** (за винятком відпустки без збереження заробітної плати для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) – до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку) **зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.**

Для отримання відпустки без збереження заробітної плати працівник подає відповідну заяву на ім'я роботодавця (див. Додаток 1). Надання працівникові відпустки без збереження заробітної плати оформлюється наказом (розпорядженням) роботодавця із зазначенням підстав надання такої відпустки та її тривалості (див. Додаток 2).

На практиці досить часто виникають питання щодо можливості відправлення працівника з ініціативи роботодавця у відпустку без збереження заробітної плати у зв'язку із призупиненням роботи на підприємстві, що пов'язано з відсутністю обсягів робіт, замовлень і т. ін., тобто **у зв'язку з простоем.**

Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про відпустки» від 2 листопада 2000 р. № 2073-III частину другу статті 26 Закону № 504, яка передбачала в разі простою підприємства надання працівникам відпустки без збереження заробітної плати або з частковим її збереженням в порядку, визначеному колективним договором, вилучено.

Зазначена норма не стимулювала роботодавців до усунення причин простою підприємства, а навпаки, закріплювала приховане безробіття та соціальну незахищеність працівників (невиплати допомоги по тимчасовій непрацездатності в період хвороби працівника, відсутність відрхувань із заробітної плати до Пенсійного фонду, від чого в подальшому залежить розмір пенсії, тощо). Проблема зайнятості працівників у разі простою частково може бути вирішена шляхом встановлення неповного робочого часу за угодою між працівником і роботодавцем згідно зі **статтею 56 КЗпП України.**

Слід зазначити, що пропозиції щодо встановлення відпусток без збереження заробітної плати більшої тривалості враховано в проекті Трудового кодексу України, прийнятого Верховною Радою України в першому читанні. Згідно з цим документом за сімейними обставинами та з інших причин працівникові може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на строк до трьох місяців. У разі якщо робота припиняється на певні періоди у зв'язку з природно-кліматичними умовами та з інших причин, працівникові може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на період припинення виконання робіт.

Журнал «Кадровик. Трудове право і управління персоналом»

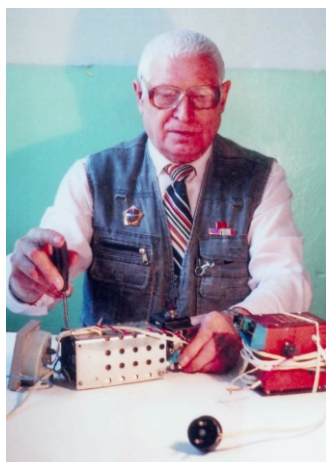
ПРИГЛАШАЕМ НА ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ



18 декабря в 15-00 профсоюзный комитет работников и кафедра физического воспитания и спорта ДонНТУ в легкоатлетическом манеже университета проведут турнир по настольному теннису среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников вуза, посвященный Новому году.

К участию в турнире допускаются команды профсоюзных подразделений, состоящие из штатных преподавателей и сотрудников, прошедших медосмотр. Состав команды - не более двух мужчин и двух женщин. С регламентом проведения турнира можно ознакомиться на сайте профсоюзной организации работников ДонНТУ.

СЕЛЬСКИЙ УМЕЛЕЦ



В 2008 году на должность техника отдела технических средств обучения Донецкого национального технического университета был принят **Алексей Тихонович Моржаков**, который стал активным сотрудником коллектива. Все задания он выполнял с высоким качеством и поэтому был переведен на должность инженера. Проявил себя и в общественных мероприятиях и был избран членом профсоюзного бюро факультета КИТА. Алексей Тихонович обладает большим жизненным опытом, умением и знаниями техники, ее ремонта.

Все это он приобрел за многие годы своей жизни. Еще в детстве и юношестве приобщался к трудовой деятельности на селе, помогая семье и матери, оставшейся с тремя детьми выживать в трудные времена, так как ее супруг погиб в первые дни войны с немецко-фашистскими захватчиками. Алексей, по возможности, работал в поле и на ферме и при этом учился в школе, которая находилась в 10-ти километрах от дома. И в дождь и в снег шагал он в школу и обратно, так как школьного автобуса не было. Особенно трудно было в послевоенные голодные годы. Питались, как могли, употребляя в пищу съедобные травы с поля и огорода. И это запало в душу на всю жизнь.

Однако и в этих тяжелых условиях парень добросовестно учился в школе, а затем служил в армии, где приобрел специальность водителя 3-го, а затем 2-го класса. Это позволило ему участвовать в уборке урожая в 1962 году в Кустанайской области, а затем в октябре-ноябре - в Кировоградской по вывозке свеклы и кукурузы в госу-

дарственные закрома. Самоотверженный труд Алексея был отмечен благодарностью и медалью за трудовое отличие. Три года армейской жизни воспитали в нем высокие нравственные качества, которые стали основой для его деятельности на разном поприще - работе шофером в Донецком автобусном парке № 1; в противопожарной части № 2; в музыкально-драматическом театре.

Но главным этапом в его трудовой деятельности стала 25-летняя работа в донецком «Аэрофлоте», где он прошел путь от рядового сотрудника до начальника электромеханических мастерских, в подчинении которого находился 41 разноплановый специалист. И Алексей Тихонович умело руководил таким большим производственным коллективом, при этом тесно поддерживая связь с аналогичными службами Москвы и Риги, почти каждую неделю летая туда для согласования производственных вопросов.

Его успешная работа много раз отмечалась благодарностями и грамотами вышестоящего руководства, Алексей Тихонович был награжден знаком «Отличник Аэрофлота».

Вот такой большой трудовой и жизненный путь прошел он до поступления на работу в ДонНТУ. Надо отметить, что и сейчас, будучи уже пенсионером, Алексей Тихонович продолжает активно трудиться в отделе технических средств вуза, где его очень уважают. Недавно он очень успешно справился с задачей по переоборудованию новой лаборатории на 8-м этаже 8-го учебного корпуса, где обеспечивается учебный процесс техническими средствами обучения в трех больших лекционных аудиториях.

7 ноября ему исполнилось 72 года, и коллектив отдела тепло поздравил именинника, вручив ему цветы и подарки.

А.Т. Моржаков не только хороший работник, но и прекрасный семьянин – он вырастил и воспитал со своей супругой Софьей Михайловной дочь Ирину и участвовала в воспитании внушки Софии.

Алексей Тихонович за хорошую работу и активную общественную деятельность награжден многими наградами.

Л. ЗИНОВЬЕВ

ПОЛУЧИЛИ ОГРОМНОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ

При финансовой поддержке профсоюзного комитета члены профсоюзной организации управления посетили с экскурсией соляную шахту «Артем-соль» г. Соледаара. Туристиче-

ское агентство «Лидер-тур», с которым был заключён договор, приложило максимум усилий для того, чтобы экскурсия прошла комфортно и у всех было хорошее настроение. Во-



ПОЕЗДКИ ВЫХОДНОГО ДНЯ

дитель любезно согласился остановиться по пути следования в региональном ландшафтном парке «Клебан-Бык», где все участники экскурсии получили огромное удовольствие от созидания окаменевшего дерева, фрагмент ствола которого насчитывает около 300 млн лет, а также имели возможность сфотографироваться на фоне статуй вымерших много миллионов лет назад динозавров.

Приехав на соляную шахту, первую постройку города Соледаара, мы получили инструктаж по мерам безопасности при нахождении в шахте и, получив каски, спустились в шахту на глубину 300 метров. С первых шагов в шахте мы

попали в иллюзию сказочных подземных дворцов из соли, которую создают выработанные галереи, достигающие высоты многоэтажных домов.

От экскурсовода мы узнали о лечебном эффекте соляных пещер, который был доказан и подтвержден опытным путем.

Воздух в пещерах насыщен солью, температура в шахте постоянно 14 градусов. Под землей мы побывали и в кино-театре, и на футбольном поле. Особое впечатление на всех нас произвели соляные статуи и выставка соли.

Домой возвращались наполненные приятными впечатлениями и желанием вернуться на экскурсию вновь.

Участники экскурсии

В ПРАЗДНИЧНОЙ АТМОСФЕРЕ

17 ноября в Студенческом центре культуры ДонНТУ состоялся заключительный этап конкурса детского рисунка. В течение года в нем приняли участие 62 ребенка, а это 152 рисунка на темы: Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, День смеха, День Победы, Прекрасная пора года – лето, Золотая осень. Комиссия просмотрела все работы и выдвинула на награждение участников в четырех номинациях: «Держай, малыш!», «Многогранность», «Свой стиль», «Гармония в цвете». Для проведения праздника была приглашена Козлова Наталья Николаевна, культур-организатор, руководитель шоу-студии «Flash» Донецкого областного Дворца детского и юношеского творчества, которая вместе со своими помощниками провела игровую программу с конкурсами, песнями. Шапокляк с крокодилом Геной и Веселым Рюкзачком в течение часа веселили детей и их родителей.

Затем председатель профсоюзного комитета работников А.И.Панасенко, руководитель секции по работе с деть-



ми В.Н. Мершавка, директор детской здравницы «Серебряный горн» В.С. Голуб вручили каждому участнику памятный диплом согласно номинации и подарок. Хочется выделить таких ребят, как Максим Иванченко, Алена и Елизавета Березюк, Дарья Найденова, Даниил Шедловский, Вячеслав Сесютченков, которые вот уже на протяжении двух лет принимают активное участие в конкурсе и побеждают. Все они получили памятные дипломы от Студии Шапокляк «Мастер-класс» в номинации «Многогранность».

Дети и родители, которые пришли на праздник, получили огромное удовольствие. Выражаем большую признательность и благодарность организаторам конкурса, а также родителям, дедушкам и бабушкам юных художников, которые нашли время и привели своих детей и внуков на этот замечательный праздник.

**В. МЕРШАВКА,
руководитель секции
по работе с детьми**



Газета «ПРОФСПІЛКОВЕ Життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://profkom.donntu.edu.ua E-mail: pcsotr@dgtnu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - Н.МЕЛЬНИКОВА	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
---	--	--	--	---