

3. Хохлова О.А. Методологический аспект исследования структурных изменений в экономике региона /О.А.Хохлова// Регионология. – 2005. - №4. – С. 83-99.

4. Любимцева С.В. Трансформация экономических систем / С.В.Любимцева . – М.: Экономистъ, 2003. – 443 с.

**К.э.н. Горощенко В.В.**

Донецкий национальный технический университет, г. Донецк

## **ОБОСНОВАНИЕ СТРАТЕГИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА**

Экономические реалии выдвигают перед государством необходимость перехода экономики на инновационную социально-ориентированную модель развития. Однако, как свидетельствуют статистические данные, ухудшение финансового состояния промышленных предприятий региона и частного бизнеса привело к снижению инновационной активности. В частности, по данным Госкомстата Украины в 2015 году по сравнению с 2014 годом отмечалось снижение инновационной активности предприятий на 3,3% и удельного веса промышленных предприятий, осуществляющих технологические инновации на 2,0% соответственно.

Поэтому использование старых экономических моделей развития не позволит модернизировать отечественную промышленность, в связи с чем, первоочередное значение приобретает формирование стратегий инновационного развития предприятиями в условиях ограниченности ресурсов на региональном уровне.

Разработка и внедрение таких будет способствовать интенсификации и модернизации производства, повышению уровня конкурентоспособности, укреплению позиций региона, решению социальных и экономических проблем.

Вопросы, связанные с инновационным развитием постоянно находятся в центре внимания многих исследователей таких как: Л.И. Абалкин, В.П. Баранчев, Ю.В. Вертакова, Р.Г. Маннапов, О.В. Трофимов, С.Ю. Глазьев, В.Г. Медынский, Е.С. Симоненко, Ю.В. Яковец и др.

В нынешних реалиях экономики эффективное функционирование любого предприятия зависит от уровня инновационного развития страны, инновационной активности в регионе и особенностей самого предприятия при решении экономических, финансовых, инвестиционных, социальных и управленческих проблем.

Однако, как верно отмечено в работе [1] стратегии развития большинства предприятий направлены в основном на сохранение жизнеспособности на рынке. При этом технологическое обновление за счет внедрения новых разработок на этих предприятиях осуществляется на основе принципа «пока не прижмет». Очевидно, что использование такого подхода в дальнейшем является бесперспективным, отечественная промышленность не сможет долго преодолеть последствия кризиса, а отставание от мировых производителей ещё более увеличится.

Такие предприятия сталкиваются с тремя основными проблемами: технологической отсталостью, недостатком финансовых ресурсов, дефицитом квалифицированных кадров. Все три проблемы тесно связаны, но именно кадры, по мнению многих экспертов, должны выполнять роль «рычага» регионального развития и экономики страны в целом.

В связи с этим обосновывают компетенции, которые должны присутствовать в инновационном сообществе [2]:

- способность и готовность к непрерывному образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению,

- профессиональной мобильности, стремление к новому;

- способность к критическому мышлению;

- способность и готовность к разумному риску, креативность и предприимчивость, умение работать самостоятельно и готовность к работе в команде, готовность к работе в высококонкурентной среде;

- широкое владение иностранными языками.

Очевидно, что подготовку специалистов необходимо осуществлять с учётом реальных потребностей экономики в условиях модернизации.

Инновационное развитие региона при переходе на инновационный путь развития предполагает реализацию предприятиями, находящимися на территории региона трех стратегий: заимствования, догоняющего и опережающего развития.

Стратегия заимствования предполагает проведение сравнительного анализа имеющихся технологий и их зарубежных аналогов с целью выявления различий и минимизации расходов на технико-технологическое обновление производства. При этом нужно учитывать, что новейшие разработки для предприятий, как правило, недоступны, а приобретаемые технологии не всегда дают необходимые результаты, поэтому требуется комплексный подход к выбору.

Поскольку нельзя все время ориентироваться исключительно на применение в работе скопированных чужих технологий в виду постоянной зависимости от конкурентов надо применять стратегии догоняющего развития, в основе которых заложено совершенствование приобретенных технологий.

Реализация стратегий опережающего развития, подразумевает создание собственных технологий, которые смогут быть конкурентоспособными не только на внутренних, но и на внешних рынках.

При этом разрабатываемые стратегии инновационного развития предприятий региона должны быть направлены на:

- техническое обновление основных фондов предприятий региона за счет модернизации, совершенствование действующих технологических процессов, внедрение инновационной техники и современных высокопроизводительных и безопасных технологий;

- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции за счет улучшения потребительских качеств и снижения себестоимости ее производства;

- расширение номенклатуры производимой продукции за счет организации производства принципиально новых видов продукции с учетом имеющихся трудовых, финансовых, материальных и иных ресурсов.

Процесс разработки инновационных стратегий развития предприятий региона должен базироваться на следующих принципах[1]:

- принцип инновационности предусматривает доскональное рассмотрение и пересмотр стратегий развития предприятий в части определения их основных направлений с целью ориентации на внедрение инноваций, что в свою очередь предполагает постоянный поиск и инициирование различных перспективных инновационных проектов;

- принцип экономической целесообразности заключается в необходимости осуществления предварительной оценки собственных возможностей предприятия и последствий реализации стратегии инновационного развития;

- принцип ориентации на будущие потребности потребителей предполагает применение методов прогнозирования инновационного развития, позволяющих выявить те направления инновационного развития, которые обеспечивают предприятию максимальную отдачу;

- принцип адаптивности предполагает способность предприятия в условиях меняющейся среды воспринять ту или иную инновацию;

- принцип технологической реализуемости предполагает необходимость проведения оценки возможностей предприятия для последующего внедрения инновационных мероприятий;

- принцип учета жизненного цикла внедряемых разработок позволяет структурировать данные и составить план возможного сценария реализации проекта стратегии инновационного развития предприятия при определенных условиях;

- принцип минимизации рисков предполагает, с одной стороны, рационально использовать имеющиеся в распоряжении предприятия ресурсы, а, с другой стороны - стремиться к повышению доходов за счет эффективной реализации инновационных проектов, обладающих высокой степенью риска. Это позволит добиться максимальной эффективности не только в управлении рисками, но и при реализации стратегии инновационного развития предприятия;

- принцип расстановки приоритетов позволяет осуществить ранжирование направлений стратегии инновационного развития предприятия, исходя из поставленных целей и достигаемых результатов;

- принцип эффективности определяется способностью при имеющемся количестве труда, времени и ресурсов получить полезный эффект от реализации выбранной стратегии;

- принцип системного развития предприятия на основе реализации инновационной стратегии предполагает, что используемые технологии должны быть направлены не только на улучшение отдельных элементов, что, как правило, приводит лишь к незначительным улучшениям конечного результата, а на общее системное комплексное развитие предприятий в регионе;

Применение на практике указанных принципов способствует повышению эффективности принимаемых управленческих решений касающихся разработки и реализации инновационных стратегий развития предприятий.

При реализации инновационных стратегий развития предприятий региона важным является выбор наиболее рациональных источников их инвестиционного обеспечения, которыми могут выступать либо собственные средства либо заемные.

На практике, возможность финансирования инновационного развития за счет собственных средств имеют преимущественно крупные предприятия региона. Для остальных хозяйствующих субъектов этот источник инвестирования недоступен из-за ряда внутренних и внешних причин (большой износ основных фондов, «проедание» амортизационных отчислений, инфляция, отсутствие льгот для предприятий внедряющих новые технологии и пр.).

Инновационное развитие на основе внешнего финансирования предполагает привлечение кредитов и займов, при этом очень важно определить правильную пропорцию между ними и собственными ресурсами необходимыми для реализации стратегии.

Анализ работ [3,4,5,6,7] показал, что для активизации инновационной активности предприятий в регионе и их скорейшему переходу на инновационный путь развития необходимо:

- улучшить инвестиционно-инновационный климат в регионе;

- проводить подготовку квалифицированных менеджеров для реализации инновационных проектов;

- рационально использовать инновационные возможности региона;

- создать благоприятные экономические условия для привлечения национальных и иностранных инвестиций;

- сформировать и развивать инновационную инфраструктуру;

- сформировать на предприятии подразделение по инновационному стратегическому развитию, состоящие из профильных специалистов различных отделов, что позволит выработать компетентное мнение о направлениях инновационной политики и сократить сроки принятия решений об инновационном развитии;

- внедрить смешанные механизмы аккумуляции средств с целью финансирования и кредитования стратегически важных инновационных проектов с участием государства и финансовых институтов;

- выработать четкую инновационную стратегию и политику формирования прогрессивных технологических средств, приемов и принципов с использованием всего арсенала инновационных и управленческих инструментов.

- внедрить действенную кредитную политику государства, которая должна предусматривать: кредитование инноваций за сниженными процентными ставками; предоставление налоговых льгот банкам и другим финансовым учреждениям, внедрение выдачи долгосрочных кредитов, под государственную гарантию;

-пересмотреть налоговую политику и снизить налогообложение предприятий внедряющих инновации;

- использовать системы постоянной подготовки и переподготовки востребованного высококвалифицированного персонала в рамках организации инновационного цикла как основы формирования «экономики, основанной на знаниях».

- более широко привлекать научные организации и подразделения вузов к системному участию в инновационных процессах при интеграционном взаимодействии с соответствующими органами регионального управления;
  - совершенствовать и обновлять организационные структуры. Взамен доминирующего традиционного отраслевого подхода к построению структур должен прийти межотраслевой, базирующийся на системной основе, то есть вместо существующих министерств промышленности, сельского хозяйства и др. следует создавать интеграционные межотраслевые органы управления, действующие в масштабе региона;
  - обеспечить эффективное функционирование региональной инновационной системы посредством организации постоянного тесного взаимодействия участников инновационных процессов;
  - создать равноправные условия конкуренции в различных сферах деятельности, мотивирующие инновационную активность на всех территориях региона;
  - сформировать современный организационно-экономический механизм, который будет способствовать активизации инновационной активности в регионе учитывая направленность инновационных процессов на повышение уровня жизни населения в результате роста эффективности общественного производства.
- Полноценное решение обозначенных задач позволит усилить позиции предприятий, формировать регион самодостаточным и обеспечить более результативный переход к инновационному типу экономического развития.

#### **Список использованной литературы**

1. Трофимов, О.В. Методология формирования инновационных стратегий экономического развития промышленных предприятий [Текст]: монография /О.В. Трофимов.-Н. Новгород: Издательство ННГУ, 2010. -299 с.
2. Коновалов, В.В. Инновационное развитие региона [Текст]/ В.В. Коновалов // Вестник Алтайского государственного аграрного университета.- 2014.-№ 1 (111).- С 143-146.
3. Попова, Е.В. Как подготовить кадры для инновационной экономики [Текст] / Е.В. Попова // Инициативы XXI века. - 2011. - № 01-02.-С.
4. Горощенко, В.В. Інноваційний розвиток підприємств вугільної галузі на основі механізму його фінансового забезпечення [Текст]: автореф. дис. на здобут. вчен. ступ. канд. екон. наук: 08.00.04/ Горощенко В.В.; Ін-т екон. промис-ті-Донецьк, 2009.-20с.
5. Карабаева, А.Г. Социально-философский анализ инновационной деятельности [Текст] / А.Г. Карабаева // Вестник КазНУ.-№1(38).-2012.-С.74-78
6. Маннапов, Р.Г. Модернизация системы управления экономикой региона в условиях инновационного развития [Текст]/ Р.Г Маннапов, А.Р. Маннапов // Региональная экономика: теория и практика. -2013. -33(312).-С.2-9.
7. Инновационное развитие регионов: теория и практика [Текст]: монография / Л.С. Валинурова. - М.: Издательство «Палеотип», 2009. - 172 с.

**Ефимова Е.Г.**

Уральский государственный экономический университет, г. Екатеринбург

### **ИННОВАЦИИ В ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ СОЦИОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ РЕГИОНА**

В условиях перехода к постиндустриальному обществу возрастает роль национального человеческого капитала, выявлении его конкурентных преимуществ и их эффективном использовании. Понятие «человеческий капитал» позволяет выявить активный фактор производства и важный источник экономического роста, которыми в настоящее время являются знания, квалификация, компетенции и другие социоэкономические особенности человека [1].

В формирующейся теории постиндустриального общества – информационного, технотронного [2] – главным ресурсом, способным к воспроизводству, движущей силой, становится человеческий капитал. В рамках этой теории, вследствие естественного завершения эпохи классической экономики, исследователи рассматривают организацию, регион, страну как социально-экономическую систему, в которой экономические и социальные аспекты неотделимы, а значит и не могут быть изолированными. Об этом свидетельствует появление таких направлений исследований как экономическая социология, экономическая психология, социальная рыночная экономика, социоэкономика и т.п.

Интеллектуализация жизни населения для большинства стран сегодня является нормой, в этих условиях возрастает роль науки и образования, повышается значение интеллектуального труда в различных секторах экономики. Постоянно изменяющиеся внешние условия «требуют от работника соответствующей вооружённости знаниями, способности к непрерывному образованию, определённых адаптивных возможностей» [3, 87].

Регион (в том числе страна как совокупность её регионов) в настоящее время исследователями рассматривается как «сложный социально-экономический организм», способный к саморазвитию. «Саморазвитие территории предполагает (при успешном решении всех задач) обязательное достижение положительных преобразований, обеспечение восходящего движения, переход сообщества к более зрелым формам жизнедеятельности». Саморазвитие территории обуславливает необходимость согласованного включения в действие всех её ресурсов. [2, с.8].

На развитие региональной социоэкономической системы оказывают влияние многие факторы, например, такие как: потенциал и качество человеческих ресурсов, способных не только к производительному труду, но и к интеллектуальной деятельности; демографический фактор; организационный фактор (территориальное управление); научно-технический прогресс; способность к саморазвитию; восприятие инноваций самим населением и др.