

**ПЛАНИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**Аннотация:** рассмотрены теоретические аспекты социального планирования в промышленности; исследованы принципы планирования и управления применительно к специфике объекта социального планирования; рассмотрены вопросы, связанные с активизацией и совершенствованием работы по комплексному системному планированию социального развития промышленного предприятия.

**Ключевые слова:** социальное планирование; развитие; промышленность; угледобывающее предприятие; принципы; показатели; социальные процессы; трудовой коллектив.

Социальное планирование в промышленности неразрывно связано с реализацией задач по совершенствованию методологии и организации управления и планирования экономическим и социальным развитием.

Взаимосвязь социального и экономического развития заключается в следующем: достижение социальных целей основывается на экономическом росте: коллектив может ставить только те социальные задачи, для решения которых создана материальная база; экономическое развитие зависит от эффективного использования социальных факторов, интенсификации производства, ускорение научно-технического прогресса – от полного и всестороннего использования человеческого фактора.

Именно с учетом обеспечения единства социального и экономического аспектов формулируются конкретные планы социального развития трудового коллектива. В основе них лежит социальная политика государства.

Термин «социальное планирование» может употребляться в двояком смысле. В широком смысле он включает наряду с социальными процессами и планированием показателей экономического развития, так как социальные явления охватывают всю совокупность общественных отношений, включая и экономические отношения.

В более узком смысле социальное планирование означает регулирование тех общественных явлений и отношений, которые базируются на экономических процессах, но имеют относительную самостоятельность и оказывают обратное воздействие на развитие экономического базиса.

Социальное планирование – это, обоснованная современными реалиями становления экономических отношений, степень овладения закономерностями социального развития и использования их в целях научного управления социальными явлениями и процессами.

Социальные процессы включают в себя множественность факторов, влияющих на поведение людей и коллективов. Помимо объективных факторов, в социальных процессах участвуют совокупность субъективных факторов, учет воздействия которых на развитие социальных процессов представляет особую трудность [1].

Специфический характер социальных явлений, многообразие и изменчивость социальных потребностей людей вызывают потребность в планомерном регулировании социальных процессов в рамках отдельного промышленного предприятия (на микроуровне). Существует довольно распространенное в теоретической мысли представление о том, что социальные проблемы могут быть решены лишь в масштабе всего общества, что планомерное управление социальными процессами является исключительной функцией государства.

Повышение роли социального планирования в условиях становления рыночных отношений в переходном периоде, выражается не только в сознательном управлении социальными отношениями, но и в углублении социального аспекта во всех сферах и областях экономики государства в целом.

В этом процессе находит свое отражение возрастание роли личного фактора в развитии всех сфер жизнедеятельности общества, включая, конечно, и сферу экономической жизни общества.

Усиливающееся воздействие всей системы социальных отношений на экономическое развитие проявляется в требовании того, чтобы планирование развития экономики осуществлялось на базе комплексного подхода, учета не только научно-технических, экономических, но и всей совокупности социальных факторов.

Социальное планирование в масштабах общества есть процесс планомерного использования объективных социальных закономерностей с целью достижения прогрессивных изменений различных сторон жизни общества.

В общей логике исследование проблем социального развития в промышленности существенное место принадлежит социальному анализу, планомерному управлению социальными процессами в промышленности.

Социальный анализ, используемый в рамках общей методологии планирования, позволяет раскрыть функции исследования социальной действительности, показывает свою роль как метод познания существенных причинно-следственных связей между различными элементами исследуемого общественного явления, определение его структуры и динамики.

При этом необходимо отметить диалектическую взаимосвязь социального анализа и прогноза, которая выражается в том, что выявление причин, определяющих диалектику социальных процессов, дает возможность научного предвидения тенденций их дальнейшего развития, возможность научного прогнозирования.

Основные направления экономического и социального развития государства с период становления формируют в области социального развития основную целевую установку – обеспечение дальнейшего социального прогресса общества, широкой программы повышения народного благосостояния, развертываемой в систему следующих конкретных задач различных сфер жизнедеятельности и на всех уровнях управления; создание условий для более полного удовлетворения потребностей всего населения в высококачественных и разнообразных продуктах питания, промышленных товарах и предметах культурно-бытового назначения; улучшение жилищных и культурно-бытовых условий жизни населения, развитие и поддержание коммунального хозяйства и транспорта, благоустройство городов и сел; обеспечение широких возможностей для высокопроизводительной, творческой работы, значительного продвижения по пути стирания существенных различий между умственным и физическим трудом; проведение эффективной демографической политики, улучшение содержания детей и нетрудоспособных за счет общества; осуществление системы мер по увеличению продолжительности жизни и трудовой активности людей, укреплению здоровья населения; расширение возможности для гармоничной духовной жизни людей, доступа всего населения к культурным ценностям; обеспечение дальнейшего подъема образования и культуры, усиление нравственного воспитания; более рационального использования рабочего времени, устранение его непроизводительных затрат и потерь и т.д [2].

Тем не менее социальное планирование не ограничивается сферой трудовой деятельности людей.

Планирование социального развития в сфере промышленности опирается на основные принципы планирования и управления в целом, которые конкретизируются применительно к специфике его объекта: принцип, обеспечивающий последовательное сочетание социальных заданий с локальными методами решения социальных проблем в различных организационных звеньях промышленности; принцип программно-целевого подхода; принцип комплексности, определяющий всесторонний учет факторов научно-технического и экономического развития отрасли для наиболее полного решения социальных проблем; учет социальных аспектов при разработке целей производственно-технических и экономических разделов плана; принцип эффективного развития промышленности на всех уровнях управления рассматривается в качестве решающей предпосылки и важнейшего результата социального планирования.

Исследования социальных проблем на промышленных предприятиях могут осуществляться совместно с научными учреждениями, вузами, а также путем создания рабочих групп с привлечением специалистов-консультантов по социальным вопросам.

Определяющим принципом разработки плана социально-экономического развития является единство целей и ресурсов для их реализации, т.е. принцип целевого подхода.

Развитие методологии социального планирования в промышленности неразрывно связано с разработкой критериев и показателей, характеризующих социальную структуру работников промышленности.

К числу важнейших проблем регулирования социальной структуры работников следует отнести вопросы методологии и методики регулирования и взаимоувязанности прогрессивных изменений в социальной структуре работников на различных уровнях управления промышленностью, комплексности, сбалансированности системы социальных мероприятий.

Достоинством отраслевых методик по социальному планированию промышленных предприятий явились составленные на уровне отрасли методические рекомендации по определению количественных и качественных изменений в структуре рабочих кадров.

Данные рекомендации обеспечили при планировании изменений квалификационной и профессиональной структуры рабочих единый методологический подход и сформулировали следующие цели предплановых разработок: определение динамики изменений общей численности рабочих; определение связи изменений численности рабочих по основным показателям производственной деятельности предприятия; определение основных тенденций развития структуры рабочих в разрезе общих группировок профессий; выявление основных факторов, формирующих эти тенденции; выявление соотношения различных по сложности выполняемого труда групп рабочих: квалифицированного, мало- и неквалифицированного труда; установление основных факторов, определяющих эти соотношения; определение основных тенденций развития функциональной структуры рабочих; установление факторов, вызывающих увеличение или сокращение численности рабочих по каждой из групп; выявление изменений профессионального состава рабочих в разрезе ведущих и массовых профессий; определение масштабов и профессионального состава рабочих, высвобожденных в результате НТП [3].

Обобщение опыта методического обеспечения планирования социальной инфраструктуры в промышленности выявило необходимость дальнейшего расширения и совершенствования числа показателей социальной инфраструктуры, как в паспорте предприятия, так и в методических рекомендациях по планированию социального развития коллективов предприятий, отраслей, разработки новых методических подходов к планированию развития социальной инфраструктуры в сфере промышленного производства.

В целях дальнейшего совершенствования показателей социальной инфраструктуры в промышленности целесообразно включить в самостоятельный раздел плана социального развития производственного коллектива следующие показатели, характеризующие состояние и динамику развития социальной инфраструктуры предприятия, отрасли промышленности: состав объектов социальной инфраструктуры предприятия, отрасли; уровень обеспечения потребностей работников в соответствующих объектах социальной инфраструктуры предприятия, отрасли в сравнении с нормативами; финансовое обеспечение развития социальной инфраструктуры (по каждому источнику финансирования); экономическую эффективность капитальных вложений в социальную инфраструктуру в промышленности.

Социальное планирование определяется как качественно новая ступень сознательного использования законов общественного развития с целью влияния на различные социальные процессы и явления.

Все это позволяет рассматривать социальные разработки как составную часть плана экономического и социального развития на всех уровнях (микро, мезо и макроуровне).

Анализ планирования социального развития на ряде промышленных предприятий позволил бы обосновать методический подход к разработке планов, обеспечивающий увязку

производственной деятельности коллективов предприятий с их социальным развитием. Сущность этого подхода заключается в обосновании укрупненных нормативных показателей развития социальной инфраструктуры и поэтапного удовлетворения различных потребностей работников в зависимости от эффективности работы предприятия.

Одним из направлений дальнейшего социального планирования является разработка и применение такой методологии, которая позволяет определять (формулировать) оптимальные управляющие решения социальной программы роста благосостояния и достижения условий для всестороннего развития человека с учетом ограничений по ресурсным параметрам и необходимого перехода общества к формированию и удовлетворению потребностей населения в материальных и духовных благах в соответствии с научно обоснованными нормами и нормативами.

Для успешного выполнения своей главной задачи предприятие обеспечивает социальное развитие коллектива, создание благоприятных возможностей для высокопроизводительного труда, последовательное осуществление принципа распределения по труду, социальной справедливости.

При обосновании мероприятий по социальному развитию существенное значение имеет определение степени их влияния на социальную и экономическую эффективность работы предприятия, проявляющуюся через прямые и обратные связи. Положительная динамика социальных результатов обеспечивает улучшение экономических показателей деятельности предприятий, рост объема производства, повышение производительности труда и качества продукции, увеличение эффективности производства. Это, в свою очередь, является главным условием планомерного увеличения объемов средств и ресурсов, направляемых на социальное развитие коллективов.

Управление социальными процессами – многоплановая проблема, поэтому исследования должны носить комплексный системный характер.

Важнейшим принципом социального планирования является учет специфики действия объективных законов в конкретной обстановке и реальных возможностей и материальных ресурсов. Он должен предусматривать, в частности, определение количественных показателей, характеризующих социальные сдвиги в коллективе, или разработку программы конкретных мероприятий, направленных на удовлетворение социальных потребностей работников [3].

Социальное планирование, опираясь на социальное прогнозирование, не ограничивается определением общих направлений развития, а устанавливает конкретные пути и средства решения социальных проблем, показатели социальных изменений на разных уровнях управления. Оно означает активное вмешательство в развитие социальных процессов, планомерное формирование социальных последствий.

Единого критерия для оценки эффективности комплексных системных планов социального развития в их совокупности на данном этапе предложить не представляется возможным. Поэтому следует использовать сравнительный метод оценки социальных сдвигов в коллективе путем постепенного преодоления негативных явлений по отдельным показателям (например, увеличение доли высококвалифицированного труда, снижение текучести кадров, уменьшение заболеваний и производственного травматизма и т.д.).

В целях активизации и совершенствования работы по комплексному системному планированию социального развития следует сосредоточить внимание на решение следующих вопросов на различных уровнях управления (на уровне предприятия, региона, государства в целом): методологические и методические проблемы социального развития промышленных предприятий (в том числе угледобывающих предприятий), в том числе их трудовых коллективов; проблемы отраслевого планирования социального развития (в том числе топливно-энергетического комплекса); проблемы оценки эффективности социального развития субъектов хозяйствования на всех уровнях управления; планирование и прогнозирования социального развития города и региона и т.д.

#### Список использованных источников

1. Серопов Л.М. Социальное развитие трудового коллектива и факторы роста производительности труда в условиях становления рыночных отношений [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/data/2011/10/28/1267245065/10.pdf>
2. Ларина Н.Ю. Служба социального развития на предприятиях [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://creativeconomy.ru/lib/5602>
3. Методология статистического исследования социально-экономических факторов роста производительности труда в промышленности. Автореферат докторской диссертации по экономике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.dissers.ru/avtoreferati-dissertatsii-ekonomika/a570.php>

Какунина Анна Анатольевна  
ДНР, г. Донецк  
Старший преподаватель кафедры «Экономика и маркетинг»  
ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»  
г. Донецк, ул. Артема, 96  
e-mail: pentaklsolomona@gmail.com

**Kakunina Anna**

#### **PLANNING OF SOCIAL DEVELOPMENT IN INDUSTRY**

*Abstract: theoretical aspects of social planning in industry are considered; the principles of planning and management with reference to the specifics of the object of social planning are explored; the issues related to the activation and improvement of work on integrated system planning for the social development of an industrial enterprise were considered.*

*Key words: social planning; development; industry; coal mining enterprise; principles; indicators; social processes; labor collective.*

Kakunina Anna  
DNR, Donetsk  
Senior Lecturer of the Department of Economics and Marketing  
Donetsk National Technical University  
Donetsk, st. Artema, 96  
e-mail: pentaklsolomona@gmail.com

#### Bibliography

1. Seropov L.M. Social development of labor collective and factors of growth of labor productivity in the conditions of formation of market relations [the Electronic resource]. - Access mode: <http://ecsocman.hse.ru/data/2011/10/28/1267245065/10.pdf>
2. Larina N.Yu. Service of social development at enterprises [Electronic resource]. - Access mode: <https://creativeconomy.ru/lib/5602>
3. Methodology of statistical research of socio-economic factors of labor productivity growth in industry. The author's abstract of the doctor's dissertation on economics [Electronic resource]. - Access mode: <http://www.dissers.ru/avtoreferati-dissertatsii-ekonomika/a570.php>